

BOLETÍN MENSUAL 2026

EDICIÓN JULIO





CONSEJO DIRECTIVO

PRESIDENTE:

Señor Juan Carlos Fisher Tudela

VICEPRESIDENTE:

Señor Enrique Schütze Macchiavello

SECRETARIO:

Señor Juan Enrique Rivera de la Barra

TESORERO:

Señor Juan Miguel Grau Calle

VOCALES:

Señor Raúl Baltar Estévez

Señor Sebastián Herraiz Gibson

VOCAL SUPLENTE:

Señora Amora Carbajal Schumacher

ASESORES:

Señor Andrés Barbé González

Señor Ignacio Rojas Guerrero

Señor Cristian Vial Besa

GERENTE GENERAL:

Franco Figari Korrodi



Durante el mes de julio, la Cámara de Comercio Peruano-Chilena continuó consolidando su misión de promover la integración empresarial entre Perú y Chile, generando espacios de encuentro, diálogo y colaboración que permiten a nuestra comunidad empresarial compartir experiencias, fortalecer relaciones y explorar nuevas oportunidades de negocio.

A lo largo del mes, desarrollamos diversas actividades que reflejan el dinamismo de nuestra red de socios y el compromiso de la Cámara por impulsar iniciativas de alto valor para las empresas. Cada encuentro se convirtió en una oportunidad para conectar líderes, conocer nuevas perspectivas y fomentar alianzas estratégicas en sectores clave para el desarrollo económico de ambos países.

Uno de los momentos destacados fue la jornada de networking junto a la delegación de Endeavor Chile, donde empresarios y líderes compartieron experiencias relacionadas con innovación, liderazgo y crecimiento empresarial. Este espacio permitió conocer distintas visiones sobre los desafíos actuales del entorno empresarial y reafirmó la importancia de generar conexiones que impulsen el desarrollo de nuevos proyectos y colaboraciones.

Asimismo, como parte de la agenda de la delegación de Endeavor Chile, realizamos un Almuerzo de trabajo & networking junto a BAFUR Abogados, donde se abordaron aspectos relevantes del entorno de negocios en el Perú, incluyendo temas legales, regulatorios y las oportunidades que ofrece nuestro mercado para empresas interesadas en invertir o expandir sus operaciones. Esta jornada destacó la importancia del intercambio de conocimiento y la generación de confianza como pilares para fortalecer las relaciones empresariales entre ambos países.

También llevamos a cabo una nueva edición de nuestro networking entre socios, coorganizado junto a nuestro socio Universidad Adolfo Ibáñez, reuniendo a representantes de empresas de distintos sectores. Este encuentro permitió fortalecer la comunidad empresarial de la Cámara, promoviendo un espacio cercano de conexión, colaboración y generación de oportunidades entre nuestros asociados.

Mirando hacia los próximos meses, continuamos trabajando en nuestra agenda de actividades. En agosto, nos preparamos para desarrollar la Visita Minera Cusco 2026, una iniciativa que acercará a empresarios y representantes del sector a importantes proyectos y oportunidades vinculadas a la industria minera. Asimismo, en septiembre realizaremos la Jornada Empresarial Lima 2026, un espacio diseñado para conectar empresas, conocer experiencias de gestión y explorar nuevas oportunidades de inversión y colaboración.

Seguimos construyendo puentes entre Perú y Chile, impulsando iniciativas que contribuyen al crecimiento empresarial y fortaleciendo una comunidad de negocios basada en la confianza, la colaboración y la generación de valor compartido

ÍNDICE



REMS INICIA OPERACIONES EN CHILE Y CONSOLIDA SU PRESENCIA REGIONAL EN LATINOAMÉRICA

06

08

SOLGAS Y AGESP IMPULSAN LA SEGURIDAD EN LA COMERCIALIZACIÓN DE GLP EN EL PERÚ



PARES&ALVAREZ PRESENTÓ INNOVADORA APLICACIÓN DE SIMULACIÓN DINÁMICA EN PROCESIN GEOMET 2026

12

14

EY PERÚ PRESENTA TRILOGÍA CULTURAL QUE REÚNE MÁS DE 70 AÑOS DE INVESTIGACIÓN DEL DR. FEDERICO KAUFFMANN DOIG



EL TALENTO ES EL NUEVO CUELLO DE BOTELLA EN MINERÍA

16

18

GTD PERÚ SE UNE CON WE TECHS, UNA ALIANZA QUE IMPULSA SOLUCIONES PARA OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE AGUA EN MINERÍA



MUJERES ROCA VISITAN TERPEL EN PERÚ: IMPULSANDO EL LIDERAZGO FEMENINO EN LA INDUSTRIA

20

22

ESTRUCTURAS METÁLICAS IMPULSAN UNA MINERÍA MÁS EFICIENTE, SEGURA Y SOSTENIBLE



LA EXPERIENCIA DETRÁS DE ALGUNOS DE LOS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN MODULAR MÁS IMPORTANTES DEL PERÚ

24



2026

Organiza /
Organized by:

GRUPO
DIGAMMA
COMUNICACIONES & EVENTOS

Haz negocios con el sector
Minero del Perú y América

Más de
1250
STANDS

Portafolio
de proyectos
mineros del Perú por
US\$ 64,071 millones

**EXPO
MINA
PERÚ 2026**

09 al 11 de setiembre
Centro de Exposiciones Jockey



El evento minero más
grande e importante
del Perú, con más de
18 años de trayectoria

Portafolio de
proyectos mineros
en América por
US\$ 360,000 millones

Separa tu stand ahora. ¡No te quedes fuera!

Presentación de proyectos de países mineros de América /
Presentation of projects from mining countries in the Americas



Congresos Internacionales en Expomina:

SME Society for
Mining, Metallurgy
& Exploration

CESCO CENTRO DE ESTUDIOS
DEL COBRE Y LA MINERÍA

Congresos técnicos Internacionales:



**América
Mining
SUMMIT**
VIII Cumbre Internacional de Minería de las Américas



El principal encuentro empresarial minero del Perú | The first mining business meeting in Peru

Auspiciador Platino / Platinum Sponsor:



Auspiciador Oro / Gold Sponsor:



Auspiciador Plata / Silver Sponsor:



Auspiciador Cobre / Copper Sponsor:



Cámaras y Pabellones Internacionales / Chambers and International Pavilions:



Revista oficial / Official Magazine:



REMS INICIA OPERACIONES EN CHILE Y CONSOLIDA SU PRESENCIA REGIONAL EN LATINOAMÉRICA



La empresa familiar fortalece su proceso de internacionalización e incorpora a Chile como el tercer país donde implementa su modelo de Gestión Integral de Activos Inmobiliarios, trasladando más de tres décadas de experiencia, conocimiento técnico y una visión orientada a maximizar el valor, la productividad y la sostenibilidad de los activos.

Lima, julio de 2026. REMS, empresa especializada en la Gestión Integral de Activos Inmobiliarios, anunció el inicio de sus operaciones en Chile, marcando un nuevo hito en su proceso de expansión regional y consolidando su presencia en tres mercados de Latinoamérica: Perú, Ecuador y Chile.

La llegada al mercado chileno representa un paso estratégico en la evolución de la compañía y responde a una visión de largo

plazo construida desde 1993. En un contexto en el que los activos inmobiliarios han dejado de ser únicamente espacios físicos para convertirse en plataformas que impactan directamente en la productividad, la continuidad operativa, la sostenibilidad y la rentabilidad de las organizaciones, REMS busca aportar un modelo de gestión especializado, integral y orientado a la creación de valor.

A lo largo de más de tres décadas, la compañía ha acompañado a propietarios, inversionistas y organizaciones en la administración, operación, mantenimiento y sostenibilidad de activos corporativos, comerciales, industriales e institucionales.

Esta trayectoria le ha permitido desarrollar una propuesta que integra Property

Management, Facility Management y Asset Management, junto con soluciones de operación, mantenimiento especializado, sostenibilidad, tecnología y analítica de datos.

“El inicio de operaciones en Chile representa mucho más que abrir una nueva oficina. Es la confirmación de una visión que venimos construyendo desde hace más de tres décadas: demostrar que la gestión profesional de los activos inmobiliarios genera un impacto directo en la competitividad de las organizaciones y en el valor de las inversiones. Nuestro propósito es acompañar a propietarios e inversionistas con soluciones integrales que les permitan tomar mejores decisiones y obtener el máximo desempeño de sus activos durante todo su ciclo de vida”, señaló Gabriel García Morel, Director de REMS LATAM.

Actualmente, REMS gestiona más de 2,2 millones de m² y brinda servicios especializados a más de 3.500 clientes de los sectores corporativo, industrial, comercial e institucional. A través de su modelo de gestión, la compañía contribuye a optimizar costos, gestionar riesgos, fortalecer la continuidad de los servicios, prolongar la vida útil de los activos y mejorar la experiencia de quienes utilizan estos espacios.

La expansión hacia Chile también responde a una tendencia que viene cobrando mayor relevancia en la región: la necesidad de profesionalizar la gestión inmobiliaria frente a mayores exigencias de eficiencia operativa, sostenibilidad,

cumplimiento normativo y optimización del retorno sobre la inversión. En ese escenario, REMS busca convertirse en un aliado estratégico para propietarios, inversionistas, fondos institucionales, family offices y organizaciones que requieren una gestión más técnica, eficiente y sostenible de sus activos.

Con esta incorporación, REMS fortalece su plataforma regional de Gestión Integral de Activos Inmobiliarios y reafirma su compromiso de seguir impulsando estándares de excelencia, innovación y sostenibilidad en Latinoamérica, aportando al desarrollo de activos más eficientes, resilientes y preparados para los nuevos desafíos del mercado.

Sobre REMS

REMS es una empresa especializada en la gestión integral de activos inmobiliarios.

Desde 1993 acompaña a propietarios, inversionistas y organizaciones en la gestión estratégica de inmuebles, instalaciones, y operaciones en sectores corporativos, comerciales e institucionales, promoviendo la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la generación de valor.

Su modelo integral combina experiencia, conocimiento técnico y visión estratégica para maximizar el desempeño, vida útil, y contribución de valor de los activos en el tiempo.

Conoce más sobre REMS en www.remslatam.com.

SOLGAS Y AGESP IMPULSAN LA SEGURIDAD EN LA COMERCIALIZACIÓN DE GLP EN EL PERÚ



La alianza permitirá desarrollar capacitaciones, programas de difusión y espacios de fortalecimiento técnico dirigidos a los asociados de AGESP, con foco en el uso seguro del GLP, prevención de riesgos y cumplimiento normativo.

Lima, julio del 2026.- Con el propósito de contribuir a una operación cada vez más segura y promover una cultura preventiva en el sector energético, Solgas y la Asociación de Grifos y Estaciones de Servicio del Perú (AGESP) suscribieron un convenio marco de cooperación interinstitucional que permitirá desarrollar acciones conjuntas de capacitación, difusión e intercambio técnico dirigidas a los asociados del gremio. El convenio contempla iniciativas orientadas a fortalecer el conocimiento sobre el uso seguro del Gas Licuado de Petróleo (GLP), la prevención de riesgos y el cumplimiento

de la normativa aplicable.

Como parte de esta alianza, Solgas realizará dos capacitaciones presenciales gratuitas y un webinar anual para los asociados de AGESP, además de compartir información técnica, recomendaciones y buenas prácticas relacionadas con el almacenamiento, manipulación, transporte y comercialización segura del GLP. Asimismo, ambas organizaciones impulsarán iniciativas orientadas a fortalecer la prevención de riesgos y mejorar los estándares de seguridad en los establecimientos de comercialización de este combustible.

“La seguridad es un compromiso que se fortalece cuando trabajamos de manera articulada con los principales actores del sector. Esta alianza con AGESP nos per-

mitirá compartir conocimiento técnico y seguir promoviendo buenas prácticas entre los operadores de grifos y estaciones de servicio, fortaleciendo una cultura de prevención que contribuya a mantener altos estándares de seguridad y confianza para los usuarios de GLP vehicular”, señaló Alessandra Dentone, directora Comercial de Solgas.

Además de las actividades de capacitación, el convenio contempla el intercambio y la difusión de información técnica, normativa y regulatoria, así como el desarrollo de materiales informativos y recomendaciones sobre el almacenamiento, manipulación, transporte y comercialización segura del GLP. Asimismo, ambas instituciones promoverán espacios de diálogo y participación conjunta para seguir impulsando una cultura de prevención y el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los actores del sector.

Con esta alianza, Solgas reafirma su compromiso con el desarrollo de un sector energético más seguro y sostenible, impulsando iniciativas que promuevan la mejora continua, el intercambio de conocimientos y la adopción de buenas prácticas entre los operadores de grifos y estaciones de servicio. De esta manera, la compañía busca

contribuir a que el sector continúe fortaleciendo los estándares de seguridad que respaldan la confianza de los miles de conductores que utilizan GLP vehicular en el país.

Acerca de Solgas:

Solgas es la empresa peruana líder en el mercado de Gas Licuado de Petróleo (GLP), con más de 79 años de experiencia acompañando a millones de peruanos con energía limpia, segura y accesible.

Como parte de Abastible, filial del grupo Copec y uno de los principales operadores de GLP en Latinoamérica, Solgas tiene el propósito de potenciar el espíritu emprendedor y mover al país hacia un futuro con más progreso y humanidad. Su compromiso se traduce en impulsar hogares, negocios e industrias a través de soluciones energéticas de calidad, sostenibles y con impacto en las comunidades. Con una infraestructura de clase mundial, más de 650 colaboradores y la red de distribución más amplia del país, Solgas se ha consolidado como una marca cercana, confiable y decidida a contribuir con el desarrollo económico, social y ambiental del Perú.



EXPERTICIA

Expertos en **Control y Mitigación**
de Polvo en Operaciones Mineras

Menos polvo. **Más eficiencia**

SISTEMAS

Sistemas de
**Colección
de Polvo**

Sistemas de
**Supresión
de Polvo**

Sistemas de
**Lavado de
Gases**

MONITOREO

INGENIERÍA

SUMINISTROS

MANTENCIÓN



Representante oficial de



restaurante
sinfonia
by Crowne Plaza Lima

Vuelve el mejor buffet
SANCOCHADO
y está en Miraflores

Te esperamos los **miércoles de agosto** con nuestra gran
variedad de carnes, delicioso consomé, más de 20 salsas y
nuestras dulces tentaciones.

Arrancamos el miércoles 5 de agosto de 12:30 a 4:00 pm.

S/ **99** 12:30 pm.
a 04:00 pm

913 028 575



Reserva por WhatsApp o llámanos al T. 6 100 717 | Av. Alfredo Benavides 300, Miraflores.

PARES&ALVAREZ PRESENTÓ INNOVADORA APLICACIÓN DE SIMULACIÓN DINÁMICA EN PROCEMIN GEOMET 2026



Pares&Alvarez participó en Procemin Geomet 2026 —una de las principales conferencias internacionales de procesamiento de minerales y geometalurgia, realizada en Santiago entre el 7 y el 9 de julio— mediante la exposición de Pilar Cisterna, subgerente de Procesos, titulada “Análisis de cuellos de botella en planta de chancado, apilado y remanejo mediante simulación dinámica”.

La presentación abordó cómo la simulación dinámica aplicada a procesos mineros permite identificar restricciones operacionales, evaluar distintos escenarios y respaldar decisiones más informadas en la operación de plantas de procesamiento. Este enfoque de ingeniería contribuye a anticipar cuellos de botella y mejorar la eficiencia en etapas clave, como chancado, apilado y remanejo.

La simulación dinámica es una herramienta cada vez más utilizada en la industria minera, ya que permite representar el comportamiento real de una planta a lo largo del tiempo, a diferencia de los modelos estáticos tradicionales. De esta manera, es posible anticipar el efecto de variables como cambios en la alimentación, detenciones programadas o variaciones del mineral, entregando una visión más precisa de dónde y cuándo pueden generarse cuellos de botella en los procesos.

Procemin Geomet 2026 reunió a más de 650 expertos y contempló más de 130 presentaciones técnicas de especialistas de distintos países, con foco en operación y gestión de plantas, modelamiento de procesos mineralúrgicos, conminución, molienda, reprocesamiento de relaves y

geometalurgia aplicada a la planificación minera.

Además de Cisterna, la delegación de Pares&Alvarez incluyó a José Miguel Ortiz, gerente de Desarrollo de Minería, y a Cristián Weissman, gerente de Desarrollo de Negocios Minería, quienes participaron en acti-

vidades técnicas y espacios de relacionamiento con actores relevantes del sector. Esta participación refuerza el compromiso de Pares&Alvarez con el desarrollo de soluciones de ingeniería para la industria minera que aporten eficiencia e innovación, así como su rol activo en los principales espacios técnicos del rubro.



EY PERÚ PRESENTA TRILOGÍA CULTURAL QUE REÚNE MÁS DE 70 AÑOS DE INVESTIGACIÓN DEL DR. FEDERICO KAUFFMANN DOIG SOBRE LA HISTORIA DEL PERÚ



La obra está compuesta por tres tomos que explican el surgimiento, la evolución y la diversidad de las culturas andinas, desde sus orígenes más remotos hasta el apogeo del Imperio inca.

• “Cosmos andino: los incas y sus ancestros milenarios” puede ser consultado a través del siguiente enlace: www.ey.com/pe/la-historia-en-ey

Lima, 21 de julio de 2026.- EY Perú, firma líder en servicios profesionales del país, presenta “Cosmos andino: los incas y sus ancestros milenarios”, una trilogía escrita por el Dr. Federico Kauffmann Doig que recoge más de siete décadas de estudio, enseñanza e investigación sobre la historia y el desarrollo de la civilización andina.

La obra está compuesta por tres tomos

que explican —a través de evidencia arqueológica, etnohistórica e iconográfica— el surgimiento, la evolución y la diversidad de las culturas andinas, desde sus orígenes más remotos hasta el apogeo del Imperio inca.

“Construir un mejor futuro comienza por comprender nuestro pasado. Bajo esta convicción nace La Historia en EY, nuestra iniciativa cultural orientada a preservar, poner en valor y compartir la historia, el conocimiento y la identidad que nos han formado. Por ello, desde hace más de una década, estamos comprometidos con generar un impacto que trascienda el ámbito de los negocios. Al contribuir con el desarrollo cultural y educativo, buscamos fomentar una sociedad más informada, reflexiva y orgullosa de su historia, convencidos de que el conocimiento compartido es un pilar fundamental para nuestro desarrollo”, señala Paulo Pantigoso, Country Managing Partner de EY Perú.

A lo largo de más de 1,500 páginas distribuidas en tres libros, nueve partes y 77 capítulos más anexos, la obra reúne investigaciones, análisis e imágenes que ofrecen una visión integral sobre la formación y desarrollo de las civilizaciones andinas.

Esta trilogía se suma a La Historia en EY, iniciativa que —desde hace más de una década y con más de 25 libros publicados— busca preservar y difundir nuestro patrimonio histórico y cultural. “Cosmos andino: los incas y sus ancestros milenarios” está disponible en formato digital y puede descargarse de manera gratuita aquí: www.ey.com/pe/la-historia-en-ey.

Acerca de EY Perú

Es el líder global en servicios de auditoría, impuestos, transacciones y consultoría. La calidad de servicio y conocimientos que aporta ayuda a brindar confianza en los mercados de capitales y en las economías del mundo. Desarrolla líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplir su compromiso con sus stakeholders. Así, juega un rol fundamental en la construcción de un mundo mejor para su gente, sus clientes y sus comunidades.

Para más información, comunicarse con:
EY Perú Métrica
Miya Mishima Alvaro Barclay
993-530-249 955-331-536
miya.mishima@pe.ey.com
abarclay@metrica.pe



EL TALENTO ES EL NUEVO CUELLO DE BOTELLA EN MINERÍA



El sector minero peruano atraviesa uno de sus ciclos de expansión más sostenidos en años. El empleo directo generado por la actividad minera ascendió a 282,520 trabajadores en abril de 2026, un crecimiento interanual del 9.9% respecto a abril de 2025. Los números son elocuentes, pero detrás de ellos hay una tensión que los directivos del sector conocen bien: crecer requiere talento, y el talento especializado en minería escasea.

Un mercado cada vez más exigente

El informe Global Talent Trends 2026 de Mercer advierte que la minería está bajo una presión inédita para captar y retener talento, en un entorno donde la digitalización avanza más rápido que la capacidad de respuesta del mercado laboral. EY, por

su parte, identifica la escasez de talento técnico especializado como uno de los principales riesgos que definirán a la minería peruana en 2026.

Si bien las empresas están pagando más, la búsqueda sigue haciéndose con metodologías pensadas para mercados con oferta abundante, lo que dificulta encontrar al candidato correcto.

En posiciones de alta dirección técnica, los headhunters deben mapear el mercado regional para repatriar talento peruano o buscar perfiles en mercados maduros como Chile, Colombia o Australia.

Atraer a un ejecutivo especializado para que opere en zonas remotas o bajo regímenes de campamento exige algo más

que un buen salario: requiere una propuesta de valor integral y un proceso de búsqueda que entienda los motivadores reales de ese perfil.

La gestión de personas como ventaja competitiva Las empresas mineras que están ganando la batalla del talento no solo ofrecen mejores salarios. Gestionan activamente el impacto psicosocial del trabajo en zonas remotas, los sistemas de turnos y la transformación tecnológica — factores que influyen directamente en el compromiso y la retención, especialmente entre las nuevas generaciones. El liderazgo, la cultura organizacional y el desarrollo profesional se han convertido en palancas de permanencia tan importantes como la compensación.

Para las organizaciones del sector, esto implica repensar tres procesos críticos: cómo buscan al talento que necesitan, cómo lo

evalúan antes de incorporarlo y cómo lo desarrollan una vez que está dentro. Los tres tienen impacto directo en la rotación, la productividad y la capacidad de ejecutar los proyectos en el plazo previsto.

Partner para la gestión de talento en el sector minero Mandomedio es una consultora de recursos humanos con 20 años de trayectoria en Latinoamérica, con experiencia en procesos de selección, evaluación y desarrollo de personas para empresas del sector minero y de operaciones. Acompañamos búsquedas ejecutivas y profesionales, aplicamos evaluaciones psicolaborales, y diseñamos programas de capacitación adaptados al contexto operativo del sector.

Para consultas sobre gestión de talento en el sector minero: comunicaciones@mandomedio.pe



GTD PERÚ SE UNE CON WE TECHS, UNA ALIANZA QUE IMPULSA SOLUCIONES PARA OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE AGUA EN MINERÍA



La colaboración integra la infraestructura de telecomunicaciones de Gtd con la plataforma especializada de We Techs, permitiendo mayor trazabilidad, seguridad y cumplimiento normativo en el uso de agua en operaciones mineras e industriales.

Gtd Perú, subsidiaria de Gtd, firmó un acuerdo estratégico con We Techs, scale-up chilena especializada en soluciones de digitalización para la gestión de recursos hídricos en la industria minera.

La alianza tiene como objetivo mejorar la eficiencia, el control y la trazabilidad del agua en operaciones mineras, a través de una propuesta conjunta que marca el ingreso de We Techs al mercado peruano.

En concreto, la colaboración permitirá a las

empresas integrar soluciones que combinen la infraestructura de red y los servicios de Gtd Perú con la plataforma EtWe de We Techs, asegurando la transmisión segura, continua y validada de datos críticos para el cumplimiento de normativas y la toma de decisiones basadas en datos, con información confiable y en tiempo real.

“Esta alianza combina el conocimiento tecnológico y experiencia en telecomunicaciones de Gtd con la experiencia de We Techs en monitoreo y gestión hídrica, generando un impacto positivo tanto en sostenibilidad, como en eficiencia operativa, especialmente para la industria minera”, señaló Ethel Bazán, gerente comercial de Gtd Perú.

Por su parte, Jorge Poblete, CEO de We Techs, destacó el valor estratégico del mercado peruano para la expansión internacional de la compañía: “El trabajo conjunto con Gtd Perú nos permite fortalecer nuestra presencia regional y aportar valor a sectores clave en un país donde el agua es un recurso estratégico y cuya industria minera tiene una relevancia a nivel global”, afirmó.

Finalmente, ambas compañías destacaron que esta colaboración tendrá especial relevancia para la gran y mediana minería peruana, así como para otras industrias con alta demanda de gestión hídrica eficiente.

Sobre Gtd Perú

Gtd Perú es una empresa de tecnología y telecomunicaciones, parte de Gtd, con presencia en Chile, Perú, Colombia, Ecuador, México, España e Italia. La compañía está compuesta por Gente Totalmente Dispuesta, cuyo propósito es hacer que la tecnología mejore y simplifique la vida de las personas.

En Perú, Gtd ofrece conectividad de alta disponibilidad, reconocida por su estabilidad, junto con soluciones de ciberseguri-

dad, servicios y consultoría TI, plataformas de multi-nube híbrida y proyectos de transformación digital. Asimismo, forma parte de una red regional de 11 data centers ubicados en Santiago, Puerto Montt, Lima y Medellín, que permite entregar servicios tecnológicos seguros, escalables y de alto desempeño para diversos sectores productivos.

Sobre We Techs

We Techs es una empresa tecnológica chilena fundada en 2012, especializada en soluciones de digitalización para la gestión del agua, la energía y otros fluidos industriales, con foco en la industria de la minería.

A través de tecnologías IIoT (Internet Industrial de las Cosas), monitoreo remoto, telemetría, automatización y analítica avanzada, ayuda a sus clientes a operar de forma más eficiente, sostenible y basada en datos. Su plataforma EtWe permite monitorear, controlar y analizar infraestructura y variables críticas en tiempo real, optimizando el uso de recursos y fortaleciendo el cumplimiento normativo.



MUJERES ROCA VISITAN TERPEL EN PERÚ: IMPULSANDO EL LIDERAZGO FEMENINO EN LA INDUSTRIA



Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, la equidad de oportunidades y la construcción de una industria cada vez más diversa e inclusiva, Terpel en Perú, a través de su área de Asuntos Corporativos, recibió en su Planta de Lubricantes a las participantes del programa Mujeres Roca, una iniciativa impulsada por la Organización Mundial de Apoyo a la Educación (OMA) orientada a fortalecer el liderazgo, la participación y el desarrollo profesional de las mujeres en la industria minera y en sectores vinculados.

Esta es la segunda ocasión consecutiva en la que Terpel se suma a esta iniciativa, reafirmando así su compromiso con la promoción del talento femenino, la generación de espacios de aprendizaje e intercambio, y el impulso de acciones concretas que con-

tribuyan a cerrar brechas de género en industrias que históricamente han contado con una menor participación de mujeres.

La jornada se desarrolló en la Planta de Lubricantes de la compañía, donde las participantes tuvieron la oportunidad de conocer de cerca los procesos productivos, los estándares operativos y las iniciativas que Terpel impulsa en materia de seguridad, innovación, sostenibilidad y excelencia operacional. A lo largo del recorrido, pudieron aproximarse a la dinámica de una operación industrial, comprender el rol estratégico que cumple la planta dentro del negocio y conocer cómo la compañía integra una visión de largo plazo en su gestión, con foco en la eficiencia, la seguridad de las personas y

la generación de valor para su entorno.

Uno de los momentos más valiosos de la visita fue el espacio de conversación e intercambio con colaboradoras de distintas áreas de la planta, quienes compartieron sus trayectorias profesionales, aprendizajes, desafíos y experiencias de crecimiento dentro de la industria. A través de sus testimonios, las participantes pudieron conocer de primera mano las oportunidades que existen para las mujeres en este tipo de entornos, así como la importancia de contar con referentes que inspiren, acompañen y abran camino para las nuevas generaciones.

Este encuentro no solo permitió visibilizar el aporte de las mujeres en operaciones industriales y en la cadena de valor del sector, sino también poner en valor la relevancia de construir entornos laborales más diversos, inclusivos y representativos, donde el

talento, la capacidad y el liderazgo puedan desarrollarse sin barreras. Asimismo, evidenció el rol que pueden desempeñar las empresas como articuladoras de espacios de formación, exposición y relacionamiento que contribuyan al fortalecimiento del ecosistema y al desarrollo de una industria más equitativa.

Con iniciativas como esta, Terpel en Perú reafirma su compromiso con la construcción de alianzas estratégicas que generen valor compartido, fortalezcan el relacionamiento con sus grupos de interés y promuevan una mayor participación femenina en sectores clave para el desarrollo del país. De esta manera, la compañía reafirma su apuesta por generar valor a través de iniciativas que fortalecen el relacionamiento con sus grupos de interés, impulsan el talento femenino y contribuyen a una industria más diversa e inclusiva.



ESTRUCTURAS METÁLICAS IMPULSAN UNA MINERÍA MÁS EFICIENTE, SEGURA Y SOSTENIBLE



TRUCK SHOP - LAS BAMBAS

Las estructuras metálicas se han consolidado como un componente estratégico para el desarrollo de proyectos mineros, gracias a su capacidad para ofrecer construcciones resistentes, livianas y de rápida ejecución. Su versatilidad permite desarrollar talleres, almacenes, naves industriales, plantas de proceso y otras infraestructuras críticas, optimizando tiempos de construcción y facilitando futuras ampliaciones o modificaciones.

En el Perú, el diseño de estas estructuras se desarrolla bajo el Reglamento Nacional de Edificaciones (RNE) y estándares internacionales como AISC, AWS, RCSC y ASCE, garantizando altos niveles de seguridad y desempeño.

Para Ugo Mendoza Ingunza, Gerente General de Mega Estructuras, el éxito de un proyecto depende de una ingeniería que considere tanto la función de la infraestructura como las condiciones particulares de cada

operación minera. “El diseño debe evaluar cargas permanentes y dinámicas, equipos, puentes grúa, viento, sismo, temperatura, vibraciones, características del terreno, corrosividad y restricciones logísticas”, explica.

Uno de los principales atributos del acero es su excelente comportamiento frente a los sismos, debido a su ductilidad, flexibilidad y mayor ligereza respecto a otros materiales. Asimismo, soluciones como pinturas industriales de alto desempeño o galvanizado en caliente permiten incrementar la vida útil de las estructuras frente a ambientes altamente corrosivos. A ello se suma su alta capacidad de reciclaje y reutilización, que contribuye a reducir el consumo de materias primas y favorece modelos de economía circular cada vez más valorados por la industria minera.

Digitalización e inteligencia artificial

La ingeniería de estructuras metálicas viene incorporando herramientas digitales que incrementan la precisión y productividad. Tecnologías como BIM, Tekla, Autodesk Inventor y equipos CNC permiten optimizar los procesos de diseño, fabricación y montaje.

A ello se suma la Inteligencia Artificial, que complementa la labor de los ingenieros mediante la optimización de diseños, el análisis de información y la evaluación de múltiples alternativas estructurales para reducir costos, peso y tiempos de ejecución.

En operación, la combinación de sensores, drones, inspecciones digitales y análisis de datos permite monitorear deformaciones, vibraciones y procesos de corrosión, facilitando la transición desde estrategias de mantenimiento preventivo hacia modelos predictivos basados en la condición real de las estructuras.

Soluciones integrales para una minería más exigente

En un contexto donde los proyectos demandan mayores estándares técnicos y plazos más cortos, Mega Estructuras apuesta por una oferta integral que reúne ingeniería,

modelamiento BIM, fabricación, control de calidad, galvanizado, protección superficial, logística y montaje para minería y diversos sectores.

Con más de 25 años de experiencia y como parte del Grupo Metalindustrias, la empresa participa en proyectos para compañías como Southern Peru Copper Corporation, Minera Chinalco Perú, Antamina, Volcan y Buenaventura, respaldada por sus plantas de producción en Callao y Chilca.

“La industria minera demanda cada vez mayor trazabilidad, calidad, seguridad y sostenibilidad. Nuestra estrategia es fortalecer nuestra participación en proyectos de mayor escala mediante innovación, capacidad industrial y soluciones integrales”, señala Mendoza.

La compañía complementa su propuesta con servicios de postventa, soporte técnico y soluciones para ampliaciones y reforzamientos, además de operar bajo certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 45001. Actualmente, se encuentra en proceso de obtener la certificación AISC, reforzando sus estándares para el desarrollo de proyectos mineros.



PUENTE MONTALVO - MOQUEGUA, PERÚ

LA EXPERIENCIA DETRÁS DE ALGUNOS DE LOS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN MODULAR MÁS IMPORTANTES DEL PERÚ DA ORIGEN A UNA EMPRESA CON UNA VISIÓN INTEGRAL DE INFRAESTRUCTURAIBLE



Con un equipo que ha participado en el desarrollo de proyectos emblemáticos del país, EKOMODUL combina experiencia, ingeniería e innovación para ofrecer soluciones integrales de infraestructura a los sectores de minería, energía, industria, construcción y más.

Detrás de una gran empresa no siempre hay décadas de existencia. A veces hay décadas de experiencia.

Ese es el caso de EKOMODUL, una empresa peruana que nace respaldada por un equipo de profesionales con una sólida trayectoria en el sector de la construcción modular. A lo largo de los años, sus espe-

cialistas han participado en el desarrollo y ejecución de algunos de los proyectos modulares más representativos del Perú, acumulando una experiencia que hoy se convierte en el principal diferencial de la compañía.

Sobre esa base, EKOMODUL ha construido una propuesta de valor enfocada en brindar soluciones de infraestructura que combinan ingeniería, eficiencia, innovación y altos estándares de calidad. La empresa desarrolla proyectos de construcción modular adaptados a las necesidades de cada cliente, integrando diseño, fabricación, suministro e instalación para reducir tiempos de ejecución

y optimizar los recursos de cada proyecto. Sin embargo, la visión de EKOMODUL va más allá de la construcción modular. Entendiendo las necesidades de sectores como la minería, energía, industria, construcción, salud y educación, la empresa ha consolidado un portafolio de soluciones complementarias que le permite ofrecer una respuesta integral a sus clientes.

Entre ellas destacan los tanques de almacenamiento de agua y otros líquidos, diseñados para aplicaciones industriales y proyectos de gran capacidad; los elementos fabricados en FRP (Fiberglass Reinforced Plastic), una alternativa anticorrosiva, liviana y de bajo mantenimiento frente a materiales tradicionales; y los pisos prefabricados modulares de HDPE, una solución innovadora que permite habilitar áreas operativas, almacenes, talleres y vías de circulación en tiempos significativamente menores que los sistemas convencionales.

Esta integración de soluciones convierte a

EKOMODUL en un socio estratégico capaz de acompañar a sus clientes desde la ingeniería inicial hasta la implementación de infraestructura especializada, aportando eficiencia, durabilidad y un enfoque orientado a la optimización de costos y tiempos de ejecución.

"Nuestra mayor fortaleza no es únicamente lo que construimos hoy, sino toda la experiencia acumulada por el equipo que hace posible cada proyecto. Esa experiencia nos permite entender los desafíos de nuestros clientes y desarrollar soluciones integrales que generan valor desde el primer día."

Con una cultura basada en la excelencia técnica, la innovación y el compromiso con sus clientes, EKOMODUL continúa fortaleciendo su presencia en el mercado peruano, consolidándose como una empresa preparada para responder a los desafíos de la infraestructura moderna.





CONECTADOS CON TUS NECESIDADES, GUIADOS POR LA EXCELENCIA

12 años consecutivos como la
boutique tributaria N°1 en Perú

🌐 zyaabogados.com



EVENTOS DEL MES DE JULIO

ENCUENTRO DE NETWORKING

CÁMARA DE COMERCIO PERUANO-CHILENA REUNIÓ A EMPRESARIOS EN JORNADA DE NETWORKING JUNTO A LA DELEGACIÓN DE ENDEAVOR



Lima, 1 de julio de 2026.- La Cámara de Comercio Peruano-Chilena realizó una jornada de networking junto a la delegación de Endeavor, un espacio que reunió a empresarios y líderes de distintos sectores para fortalecer vínculos, intercambiar experiencias y promover nuevas oportunidades de colaboración entre los ecosistemas empresariales de Perú y Chile.

Durante el encuentro participaron destacados invitados como Licette Arrese, CEO de Casaideas Perú; Germán Elera, fundador de Bricks; y Raimundo Flores, representante de HLC Ingeniería y Construcción, quienes compartieron su visión sobre liderazgo, innovación y crecimiento empresarial, enriqueciendo el diálogo con los asistentes.

Con iniciativas como esta, la Cámara reafir-

ma su compromiso de seguir impulsando espacios de conexión y networking de alto valor, promoviendo alianzas estratégicas que fortalezcan la integración empresarial y el desarrollo de oportunidades entre ambos países.

Para revivir los mejores momentos del evento [aquí](#).

ALMUERZO NETWORKING

CÁMARA DE COMERCIO PERUANO-CHILENA FORTALECE LA INTEGRACIÓN EMPRESARIAL JUNTO A BAFUR ABOGADOS Y LA DELEGACIÓN DE ENDEAVOR CHILE



Lima, 1 de julio de 2026.- Como parte de la agenda de actividades de la delegación de Endeavor Chile, la Cámara de Comercio Peruano-Chilena llevó a cabo un Almuerzo de Trabajo & Networking en las instalaciones de BAFUR Abogados, generando un espacio de diálogo orientado a fortalecer los vínculos empresariales y promover nuevas oportunidades de colaboración entre empresas peruanas y chilenas.

Durante el encuentro, los socios de BAFUR Abogados presentaron una visión estratégica sobre el entorno de negocios en el Perú, abordando aspectos legales y regulatorios clave, así como las oportunidades que ofrece el mercado para las empresas interesadas en invertir, establecer alianzas o expandir sus operaciones. La jornada también permitió un

valioso intercambio de experiencias y perspectivas entre los representantes de la delegación y empresarios locales.

La Cámara de Comercio Peruano-Chilena agradece a BAFUR Abogados por su hospitalidad y por contribuir al desarrollo de un espacio que impulsa el conocimiento, fortalece la confianza y promueve la integración empresarial entre Perú y Chile, reafirmando el compromiso conjunto con el crecimiento de ambos mercados.

Para revivir los mejores momentos del evento [aquí](#).

NETWORKING ENTRE SOCIOS

NETWORKING ENTRE SOCIOS UNIVERSIDAD ADOLFO IBAÑEZ



Lima, 7 de julio de 2026.-La Cámara de Comercio Peruano-Chilena llevó a cabo una nueva edición de Networking entre Socios, una jornada de encuentro diseñada para fortalecer las relaciones entre las empresas asociadas, promover el intercambio de experiencias y generar nuevas oportunidades de colaboración y negocios.

El evento fue coorganizado junto a nuestro socio Universidad Adolfo Ibáñez y contó con la participación de representantes de Promet., ESAN, Fundición Ferrosa S.A.C., Prysmian Perú, Telus Health, Besalco Perú S.A.C., Estudio Rubio, Leguía, Normand, EMIN Geoestructuras, Cross-Partners, IMM Metales, INVA Ingenieros S.A.C., Servicios a Rubrika del Perú, ZeroQ y Magotteaux, quienes aprovecharon el espacio para fortalecer su red de contac-

tos, intercambiar conocimientos y explorar oportunidades de colaboración.

La Cámara de Comercio Peruano-Chilena agradece a la Universidad Adolfo Ibáñez y a todas las empresas participantes por su confianza y compromiso, reafirmando su propósito de seguir impulsando espacios de networking que fortalezcan la integración empresarial y promuevan el desarrollo de negocios entre Perú y Chile.

Para revivir los mejores momentos del evento [aquí](#).

Nuevos socios

La Cámara de Comercio Peruano-Chilena le da la más cordial bienvenida a nuestros nuevos socios que se incorporaron en el mes de julio, agradecemos su preferencia.



Empresa: KOLFF
Actividad económica: Soluciones energéticas y tecnológicas.
Contacto: diana.torres@kolff.pe
Página web: <https://kolff.com.pe/>



Empresa: VIDESK
Actividad económica: Soluciones digitales y plataformas tecnológicas
Contacto: aleiva@videsk.io
Página web: <https://videsk.io/>



Empresa: THE RECRUITME COMPANY SPA
Actividad económica: Reclutamiento y gestión de talento con IA.
Contacto: juanreimann@trcrecruitme.com
Página web: <https://www.trcrecruitme.com/>



Empresa: LIPLATA PERU S.A.
Actividad económica: Gestión de caminos y control ambiental.
Contacto: hbravo@liplata.com
Página web: www.liplata.pe

ATREVIA

Empresa: ATREVIA
Actividad económica: Comunicación estratégica, reputación y asuntos públicos.
Contacto: alujan@atrevia.com
Página web: www.atrevia.com



Empresa: GDI CORPORATION SAC
Actividad económica: Soluciones de ingeniería, tecnología.
Contacto: cecilia.manrique@gdicorporation.com
Página web: https://gdicorporation.com/



¡Síguenos!



WhatsApp +51 970 149 343