Cámara de Comercio Peruano-Chilena

Cámara Informa

Boletin Informativo

2023

Chile

JUNIO

CONSEJO DIRECTIVO

PRESIDENTE:

Señor Juan Carlos Fisher Tudela

VICEPRESIDENTE:

Señor Enrique Schütze Macchiavello

SECRETARIO:

Señor Juan Enrique Rivera de la Barra

TESORERO:

Señor Sebastián Herraiz Gibson

VOCALES:

Señor Cristián Vial Besa
Señor Juan Miguel Grau Calle

VOCAL SUPLENTE:

Señor Raúl Baltar Estévez

ASESOR:

Señor Ignacio Rojas Guerrero

GERENTE GENERAL:

Señora Marcela Pineda Truyol

EDITORIAL

En el mes de junio, nuestra Cámara se mantuvo activa y comprometida en la creación de plataformas y actividades que beneficiaran a nuestros asociados, promoviendo la unión de los mercados peruanos y chilenos.

Comenzamos el mes con el Taller: "Estrés, Mente y Meditación", impartido por el reconocido experto en el tema, Fernando Andía. Este evento despertó un gran interés entre un público cada vez más consciente de la importancia de cuidar la salud mental y el valor de la meditación en la vida cotidiana.

Continuamos con un enriquecedor webinar junto a TGS Sarrio Abogados, titulado "Aspectos Relevantes para la Declaración de Precios de Transferencia del Ejercicio 2022". En este evento, se abordaron temas cruciales relacionados con la declaración de precios de transferencia y su relevancia en el mercado.

Uno de los puntos destacados del mes fue nuestro esperado Desayuno Minero sobre "Desafíos, Proyectos y Oportunidades en Marcobre". En esta ocasión, contamos con la participación de Luis Argüelles Macedo, Gerente General de Mina Justa Marcobre, quien nos brindó valiosas perspectivas sobre este importante sector.

Además, realizamos el Desayuno Empresarial sobre "La nueva empleabilidad 2030: Tendencias y Desafíos". En colaboración con la Pontificia Universidad Católica de Chile. Denisse Goldfarb, Profesora MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile, y Lorena Dibos, Gerente de Gestión Humana en Cencosud S.A., compartieron valiosas ideas y conocimientos en este encuentro.

Por último, culminamos el mes con la exitosa Misión Comercial Minera Lima 2023. Durante esta misión, se llevaron a cabo diversas actividades que fomentaron el intercambio comercial, el establecimiento de contactos estratégicos y la exploración de nuevas oportunidades de negocio en el sector minero.

Consejo Directivo

ÍNDICE

06 TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: UNA HERRAMIENTA PARA ASEGURAR EL ÉXITO A LARGO PLAZO

08 GTD TRABAJARÁ JUNTO CON STARLINK PARA BRINDAR MAYOR CONECTIVIDAD PARA EMPRESAS DE PERÚ

11 BEST OF THE BEST: SOMOS TOP 10 DE SUDAMÉRICA

14 FACILITY MANAGEMENT: GESTIÓN EFICIENTE, SEGURA Y SOSTENIBLE PARA LA CONTINUIDAD OPERACIONAL

18 TALLER: ESTRÉS, MENTE Y MEDITACIÓN

19 ASPECTOS RELEVANTES PARA LA DECLARACIÓN DE PRECIOS DE TRANSFERENCIA DEL EJERCICIO 2022

NOTA DE PRENSA

Transformación empresarial: Una herramienta para asegurar el éxito a largo plazo

Ante la preocupación actual por la inflación, la agitación geopolítica y la desaceleración económica, la transformación es más urgente que nunca. La lista de prioridades a corto y medio plazo es intimidante: proteger los ingresos, detectar y aprovechar las oportunidades, realizar las inversiones adecuadas, adoptar nuevos procesos y descarbonizar el negocio.

En ese sentido, es importante reconocer que el éxito a largo plazo requerirá reimaginar (entre otras cosas) el propósito, el modelo operativo e incluso el modelo de negocio. Sin embargo, un aspecto que no se debe dejar de lado es el personal de trabajo.

Los factores organizativos y laborales son fundamentales para el éxito de las transformaciones empresariales y la supervivencia de las empresas. Sumado a ello, tomar las decisiones correctas con el personal -y evitar las equivocadas- facilita el cambio y mejora el rendimiento empresarial.

En primer lugar, debe asegurarse de que su empresa proporciona los elementos básicos de la capacitación: ¿Tienen sus trabajadores iniciativa y capacidad de elección? ¿Sienten que su trabajo marca la diferencia? ¿Reciben una remuneración justa?

En segundo lugar, es necesario reconocer las señales de alarma de la dimisión. Entre ellas, destaca una: la falta de sentido y pertenencia al trabajo. Este es un factor que, según la encuesta Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022 de PwC, es casi tan importante como el dinero entre los empleados que se plantean dejar un trabajo.

Por último, hay que facilitar la transformación creando una cultura organizativa que permita a los trabajadores expresarse, colaborar eficazmente y aceptar un cambio de rumbo cuando un plan inicial no funcione.

1. El poder del empoderamiento

Los trabajadores con poder sienten autonomía, influencia, confianza y significado en el trabajo.

Cuando los trabajadores tienen poder y elección, están más contentos, más comprometidos con su organización y menos estresados. También son mejores en su trabajo, más propensos a hacer un esfuerzo adicional y más innovadores.

¿Cuál es el problema? Es difícil medir la capacitación y es demasiado tarde cuando alguien sale por la puerta. Como parte de la última encuesta global de PwC, los investigadores estudiaron cuatro dimensiones académicamente reconocidas de la autonomía -autonomía, impacto, confianza y significado- para ver hasta qué punto estas dimensiones eran importantes para las personas y estaban presentes en su vida laboral.

El resultado fue un sencillo «índice de capacitación» en el que 0 es la menor capacitación y 100 la mayor.

¿Qué muestra? En términos estadísticos, el trabajador más capacitado es un hombre de la generación del milenio o de la generación Z que trabaja en el sector tecnológico y que divide su tiempo a partes iguales entre el trabajo en la oficina y el trabajo a distancia. El trabajador menos empoderado es una mujer de la generación X o boomer que trabaja en una oficina a tiempo completo, probablemente en la administración pública, el comercio minorista o la sanidad.

2. El significado importa

Los empleados que no tienen un sentimiento de pertenencia o no encuentran el significado de su trabajo, tienen más probabilidades de abandonarlo.

Uno de los factores más determinantes de la capacitación es el significado. ¿Encuentran sus empleados que su trabajo les satisface? ¿Pueden ser ellos mismos en el trabajo? ¿Su equipo se preocupa de verdad por su bienestar? Aunque el dinero es importante, tres de las cuatro razones principales por las que la gente se plantea dejar un trabajo están relacionadas con la búsqueda de un sentido de pertenencia en el trabajo.

Las organizaciones tienen un papel que desempeñar para ayudar a los empleados a estar más comprometidos, motivados y ser más productivos. Hay que empezar por reducir las fricciones en el lugar de trabajo mejorando los procesos y la toma de decisiones; fomentar una cultura integradora en la que las personas puedan ser auténticas en el trabajo; y asegurarse de que la retribución sea justa. No todo es blando: la equidad salarial importa.

3. El secreto de la transformación

El éxito de las transformaciones suele requerir un cambio cultural para que las mejoras se mantengan. En el centro del cambio cultural se encuentran nuevos comportamientos que tienden a potenciar a las personas y a los equipos.

Demasiados líderes abordan la transformación empresarial con adjetivos vagos, sustantivos abstractos y palabras de moda, como si esperaran que su propio entusiasmo por el cambio convenciera a los empleados. Por el contrario, los ejecutivos inteligentes reconocen la necesidad de aprovechar la cultura organizativa, el habilitador invisible que permite que el cambio positivo arraigue orgánicamente.

Cuando las empresas crean las condiciones organizativas para que los trabajadores capacitados marquen la diferencia, todos ganan. Por ello, es vital invertir en capacitación para que, como resultado, los empleados se conviertan en motores del cambio.

Gtd trabajará junto con Starlink para brindar mayor conectividad para empresas de Perú

- *Gtd es un Distribuidor Autorizado Starlink ("Authorized Starlink Reseller") para empresas en Perú, Chile y Colombia.*
- *El trabajo junto a Starlink busca abordar dos necesidades: otorgar una mayor resiliencia a las empresas, usuarias de alta demanda, y así blindar su continuidad operacional, con un servicio de ruta de respaldo; y llegar con conectividad a sectores remotos o rurales.*

Lima, junio de 2023 - Gtd, empresa de tecnología y telecomunicaciones, anuncia su colaboración con Starlink, lo que se suma a su robusta red de fibra óptica terrestre y submarina para aportar con resiliencia al servicio de conectividad para empresas, convirtiéndose en Distribuidor Autorizado Starlink ("Authorized Starlink Reseller") en Perú, Chile y Colombia.

Esto permitirá abordar dos necesidades; ofrecer una ruta de respaldo a las empresas, usuarias de alta demanda, para garantizar su continuidad operacional; y llevar conexión a sectores remotos o rurales que carecen de acceso fácil a la conectividad, fomentando la descentralización de oportunidades de desarrollo.

La solución para empresas consistirá en conectividad de alta velocidad y baja latencia con la prioridad de red, contando además con VPN, Firewall de importantes marcas e incluso SD-WAN, según el diseño y requerimientos en los proyectos de los clientes. A su vez, se pondrán a disposición los servicios de soporte técnico, desde la instalación hasta el apoyo post venta y la atención en terreno.

Tanto Starlink como Gtd son empresas que constantemente buscan acercar la tecnología a las personas y a las empresas y son reconocidas por su compromiso con la vanguardia tecnológica y la mejora constante de la conectividad.

Sobre Gtd

Gtd es una empresa de tecnología y telecomunicaciones, con más de 40 años de trayectoria y presencia en Chile, Perú, Colombia, Ecuador, México, España e Italia, compuesta por Gente Totalmente Dispuesta, cuyo propósito es hacer que la tecnología mejore y simplifique la vida de las personas.

La compañía cuenta con una conectividad reconocida por su estabilidad, soluciones de ciberseguridad, servicios y consultoría TI, soluciones tecnológicas de multi-nube híbrida, transformación digital, y una red de 10 data centers distribuidos en Santiago, Puerto Montt, Lima, y Medellín.

Sobre Starlink

Starlink ofrece internet de alta velocidad y baja latencia a usuarios de todo el mundo. Como la primera y más grande constelación de satélites que utiliza una baja órbita, Starlink brinda internet de banda ancha capaz de admitir transmisiones, juegos en línea, videollamadas y más.
Starlink está diseñado y operado por SpaceX y aprovecha su amplia experiencia tanto en naves espaciales, como en operaciones en órbita, para desplegar el sistema de internet de banda ancha más avanzado del mundo.

HYATT CENTRIC

BEST OF THE BEST: SOMOS TOP 10 DE SUDAMÉRICA

Por tercer año consecutivo en la categoría de mejores hoteles según Travelers' Choice® de Tripadvisor® 2023.

Tripadvisor clasifica los mejores hoteles del mundo y por tercer año consecutivo, nuestro hotel fue elegido Best Of The Best. Los ganadores se encuentran en el 1% de los mejores perfiles de la guía, destacados como los favoritos del 2023.

"Estamos orgullosos de este premio, trabajamos siempre por entregar el mejor servicio, es lo que nos mueve, agradecemos a todos quienes nos visitan por confiar en nosotros", menciona Ignacio Mendoza, Gerente General de Hyatt Centric Lima.

La plataforma recoge las reseñas de viajeros de todas partes del mundo, con una puntuación de 5,0, forma parte de la categoría "excelente", mejor calificación dentro de Tripadvisor. Entre los comentarios de los huéspedes, destacan algunos como "Una atención de primera", "Los trabajadores del hotel son muy amables, siempre al pendiente si necesitábamos algo para poder estar cómodos", "Es un lugar muy seguro e impecable, la comida de lo mejor, sus decoraciones excelentes y las habitaciones cómodas".

Somos un hotel integral y completo, con las mejores comodidades y espacios para disfrutar de una estadía inolvidable. Cierra tus negocios, disfruta en familia, hospédate con amigos, sorpréndete con nuestra propuesta gastronómica y más.

Nos encontramos en Jorge Basadre 367, San Isidro Lima. Para más información y reservas pueden escribir a limct.reservations@hyatt.com, o visitar las redes sociales @hyattcentriclima.

antara
Minería Trazable

TRAZAMOS Y DAMOS VISIBILIDAD A LOS ACTIVOS MÁS RELEVANTES DE LA OPERACIÓN MINERA

Contribuimos con software minero a lograr procesos industriales más eficientes, responsables y trazables, impulsando la sustentabilidad, para un planeta sano.

TRAZABILIDAD Y VISIBILIDAD
Visibilidad de los activos de tu operación en línea

CONTROL DE TUS PROCESOS
Alerta de control para procesos críticos

TODOS CONECTADOS(AS)
Todos los actores conectados y coordinados

SEGURIDAD PARA EL PERSONAL
Disminuye la exposición en entorno riesgosos

PRODUCTIVIDAD OPERATIVA
Mas tiempo en actividades de valor

INFORMACIÓN ACCESIBLE
Acceso a información clara desde cualquier lugar

SUITE ANTARA

Recibe cada mes nuestras últimas noticias y análisis sobre minería, tecnología y tendencias del sector

Suscríbase a nuestro Newsletter de LinkedIn

Los invitamos a

AGROTRADE 2023
POR LA FRUTICULTURA DEL PERÚ

13
Septiembre
Hotel Belmond Miraflores

Organizan: Cámara de Comercio Peruano-Chilena · ProChile · AGV

Auspiciador: FALL CREEK PERÚ

Media Partners: Revista agro exportaciones & Medio Ambiente · AGROPERÚ Informa · AgroNegociosPerú Información Técnica y de Negocios

NOTA DE PRENSA

Facility Management: gestión eficiente, segura y sostenible para la continuidad operacional de las empresas

- *Herramienta estratégica que maximiza la rentabilidad de las operaciones empresariales y reduce costos frente a un mantenimiento tradicional.*

- *Equans Perú realizó un conversatorio, por el día del Facility Management, con reconocidos expertos sobre el impacto de este servicio para garantizar la continuidad operacional.*

Lima, mayo de 2023.- En el competitivo mundo empresarial actual, la gestión eficiente, segura y sostenible de las operaciones se ha convertido en una prioridad para optimizar los procesos en diferentes sectores clave de la economía entre ellos minería, construcción, infraestructura, energía, tecnología, entre otros. Es así que el Facility Management se consagra como un servicio integral que sitúa al usuario en el centro de las operaciones. ¿El objetivo? Liberarlo de cualquier preocupación relacionada con el cuidado de las instalaciones, permitiéndole enfocarse en la optimización y desarrollo de su negocio principal o core business.

"Uno de los principales beneficios del Facility Management es su capacidad para impulsar la eficiencia operativa de las empresas. Mediante un análisis exhaustivo de las instalaciones y los procesos internos, los profesionales en Facility Management identifican áreas de mejora y proponen soluciones que permiten reducir costos y aumentar la productividad", indicó Guina Ayora, exgerente de Construcción y mantenimiento de Equans Perú.

Desde la optimización del uso de los espacios, la seguridad y responsabilidad con el medio ambiente hasta la adopción de nuevas tecnologías como herramientas de software y analítica avanzada, digitalización, la transformación digital que permite obtener mayor información para un mejor soporte y el control de los recursos,

el Facility Management se convierte en una herramienta estratégica para maximizar la rentabilidad de las operaciones empresariales frente a un mantenimiento tradicional.

1. Informe "Facility Management by Component" (2022 -2026) de MarketsandMarkets.

Conversatorio

Como muestra del compromiso con el desarrollo del Facility Management en el país, Equans Perú lidera de manera activa mesas de trabajo para impulsar la normativa nacional del FM. Es por ello que organizó un evento sobre el impacto de este servicio para garantizar la continuidad operacional que contó con la participación de un destacado panel de expertos.

Guina Ayora, exgerente de Equans Perú, destacó que la empresa cuenta con el primer contrato de FM bajo la modalidad gobierno a gobierno para garantizar la continuidad operativa de instalaciones deportivas estatales en Perú: las cinco sedes que dejaron los Juegos Panamericanos de Lima 2019.

"En línea con nuestra visión de ciudades saludables y sostenibles, nos comprometemos a proporcionar espacios deportivos adecuados a los ciudadanos, y el Facility Management (FM) desempeña un papel fundamental en esta misión. En Legado, consideramos el FM como una herramienta estratégica que mejora nuestra eficiencia operativa, ofreciendo tiempos de respuesta y solución óptimos, lo que nos permite centrarnos en brindar servicios de calidad y promover el bienestar de nuestros usuarios", afirmó Álvaro Castro de Legado Lima 2019.

Asimismo, Christian Ruiz de Legado mencionó la importancia de romper el paradigma en la gestión de espacios públicos y replicar el FM en otros servicios continuos como hospitales y escuelas para optimizar recursos y procesos, además de maximizar el uso del bien cuidando la inversión inicial. "De no contar con el servicio integral de Facility Management, tendríamos que realizar 120 contratos diferentes con diversas empresas", enfatizó.

Por su parte, Roy Alarcón de la Asociación de Facility Management del Perú señaló que si bien el mercado del FM en Perú está aproximadamente un 30% detrás de Europa la digitalización está avanzando. Destacó la demanda en sectores como banca, retail, educación y construcción, y mencionó el potencial en centros de salud, almacenes industriales y sectores agrícolas y mineros.

Claudia Chávez del BBVA resaltó el impacto del FM en la experiencia del usuario. "Identificamos que los colaboradores pasaban solo el 25% del tiempo en su escritorio y el resto en reuniones, pero se demoraban en encontrar un sitio adecuado, por ello decidimos crear más espacios colaborativos en distintos formatos. De igual forma, para optimizar los lugares para personal que trabaja de manera presencial y en modalidad remota, adaptamos el diseño y la organización a estas nuevas necesidades lo que también fortalece la productividad en la empresa.

Asimismo, Manuel Belaochaga de Delosi explicó que en el proceso de impleme tación del FM es fundamental mostrar a las partes interesadas los beneficios y potencial para el negocio. "Se trata de enfocarnos en la calidad del servicio y su rendimiento, para el impacto sostenible en el tiempo, generando confianza en modelos productivos que aporten valor a la empresa, fomenten la competitividad y mayores ingresos, al mismo tiempo que contribuyen al bienestar de la sociedad", puntualizó.

Sin duda alguna, el Facility Management se ha convertido en un aliado indispensable para el éxito empresarial y la construcción de una ventaja competitiva duradera al optimizar las operaciones, garantizar la seguridad de los colaboradores y promover la sostenibilidad.

MEMBER OF LIFESTYLE Preferred HOTELS & RESORTS

Menu EJECUTIVO

DE LUNES A VIERNES

DE 12:00 A 4:00 P.M.

Incluye:

- Entrada
- Fondo
- Postre
- Welcome Drink

S/ 75

• Mínimo 5 personas •El cumpleañero no paga (mostrando su DNI) • 20% de dscto en la carta

• **Reservas: 995 388 102 / pramirez@losdelfineshotel.com.pe**

DELFINES HOTEL & CONVENTION CENTER

MEMBER OF LIFESTYLE Preferred HOTELS & RESORTS

DESAYUNO BUFFET

DE LUNES A SÁBADO

DE 6:30 A 10:30 A.M.

ADULTOS **S/ 79.00**

NIÑOS **S/ 40.00**

DOMINGOS Y FERIADOS:

ADULTOS: S/. 89.00 NIÑOS: S/50.00

RESERVAS: 995 388 102

DELFINES

PLATAFORMAS COMERCIALES

EVENTOS DEL MES
EXCLUSIVOS DE LA CÁMARA
DE COMERCIO PERUANO CHILENA

Cámara de Comercio
Peruano-Chilena

MISIÓN COMERCIAL

Sector Minería

INSCRÍBETE AQUÍ

AREQUIPA-PERÚ

27 al 30
SEPTIEMBRE

ACTIVIDADES

- Ruedas de negocios
- Talleres
- Visita a Feria
- Cocktail & Networking

MAYOR INFORMACIÓN:

analista1@camaraperuchile.org

(+51) 947 275 388

(+51) 963 968 012

Taller: Estrés, Mente y Meditación

Lima, 13 de junio - La Cámara de Comercio Peruano Chilena se enorgullece en presentar el exitoso taller "Estrés, Mente y Meditación", impartido por el reconocido experto en el tema, Fernando Andía. Este evento, que tuvo lugar recientemente, ha captado la atención de un público cada vez más interesado en el cuidado de la salud mental y el valor de la meditación en la vida cotidiana.

El taller, dividido en tres partes fundamentales -estrés, mente y meditación-, comenzó con una introducción sobre el estrés y su impacto en nuestras vidas. A través de una historia cautivadora, el conferencista invitó a los asistentes a imaginar una situación relajante en un safari en Sudáfrica, donde se puso de manifiesto el mecanismo del estrés y cómo el cuerpo se prepara para enfrentar amenazas reales o percibidas.

La importancia de la mente en la generación del estrés fue uno de los puntos clave del taller. Andía ilustró cómo nuestras interpretaciones conscientes o inconscientes de las situaciones pueden influir en nuestras reacciones emocionales y generar estrés innecesario. A través de ejemplos cotidianos, como recibir un mensaje inesperado o enfrentarse a un evento social desconocido, se destacó que la mayoría de nuestro estrés proviene de nuestros pensamientos y no de amenazas reales.

En la tercera parte del taller, se exploró el papel de la meditación como una herramienta efectiva para entrenar la mente y desarrollar la capacidad de estar presentes en el momento. Se enfatizó que la meditación no es una habilidad exclusiva, sino algo que todos podemos aprender y practicar para lograr estabilidad mental y liberarnos de pensamientos negativos que generan malestar.

La Cámara de Comercio Peruano Chilena, comprometida con el bienestar de sus asociados, busca impulsar el bienestar mental y la calidad de vida. Mira el video completo del taller en nuestra página oficial de Youtube click aquí.

Aspectos Relevantes para la Declaración de Precios de Transferencia del Ejercicio 2022

Lima, 15 de junio - La Cámara de Comercio Peruano Chilena y TGS Sarrio Abogados presentaron el webinar titulado "Aspectos Relevantes para la Declaración de Precios de Transferencia del Ejercicio 2022". En este evento, se abordaron importantes temas relacionados con la declaración de precios de transferencia y su importancia en el mercado.

El webinar contó con la participación del señor Joseph, gerente de precios de transferencia para Perú y Chile en TGS Sarrio Abogados. Joseph compartió su conocimiento y expertise en el campo de los precios de transferencia.

Durante el taller, se destacaron las distinciones internacionales que se aplican al tema de transferencia, especialmente en el caso de empresas que operan en jurisdicciones con regímenes de baja o nula imposición tributaria y que están sujetas a la Norma de Transferencia.

Se discutieron las obligaciones formales que rigen en cada jurisdicción, con un enfoque en los reportes locales y los reportes país por país. Estos reportes son necesarios para determinar si las operaciones con partes vinculadas cumplen con la normativa y no generan perjuicios fiscales. Además, se mencionó la comunicación requerida para exportadores e importadores de commodities, y se proporcionaron lineamientos sobre los límites y las sanciones aplicables.

El intercambio de información entre administraciones tributarias y los acuerdos regionales y continentales para mejorar la fiscalización en materia de precios de transferencia también fueron abordados en el webinar. Se resaltó que las grandes empresas y aquellas con operaciones con partes vinculadas son más susceptibles a las auditorías en este ámbito, con sectores económicos específicos como la minería siendo objeto de mayor escrutinio.

El artículo concluye con recomendaciones clave para las empresas, incluyendo la importancia de contar con documentación sustentatoria y reportes que respalden las operaciones, así como la realización de estudios de precios de transferencia antes de llevar a cabo las transacciones. Mira el video completo click aquí.

Desafíos, Proyectos y Oportunidades en Marcobre

Lima 24 de mayo .- La Cámara de Comercio Peruano Chilena se complace en compartir los resultados exitosos del Desayuno Minero: Desafíos, Proyectos y Oportunidades en Marcobre, el evento se llevó a cabo en el Hotel Pullman de San Isidro. Este evento reunió a destacados representantes del sector minero y brindó una plataforma para discutir temas clave y explorar oportunidades en Marcobre.

El desayuno contó con la con la participación de Luis Argüelles Macedo, Gerente General de Mina Justa Marcobre.

La Cámara de Comercio Peruano Chilena agradece a los auspiciadores del evento: SubCargo, LimaGas S.A. y Tecsur S.A., cuyo apoyo fue fundamental para el éxito de esta iniciativa. Estas alianzas estratégicas demuestran el compromiso de las empresas por promover el intercambio de ideas y el impulso de oportunidades en sectores estratégicos como la minería.

Como institución, nos enorgullece formar parte de estas actividades que fomentan el diálogo, la colaboración y el crecimiento en la industria minera.

Agradecemos a todas las empresas asistentes que formaron parte de este evento: Posada Perú, AB Engranajes S.A.C., BEMEC S.A.C., Sigdo Koppers SKIC, Hernández & Cía., Gtd Perú, Industrias Bluegold SAC, MARCO Peruana, HAUG S.A., Araya & Cia. Abogados, HV CONTRATISTAS, MARKETING POWER, IFLUTECH, TIVIT LATAM, TIVIT, ICBA - Ingeniería de Cyclones Bombas y Automatización, PENTATECH Ingeniería y Construcción, Pluspetrol, TIP Engineering S.A.C., INVERSIONES GENERALES CRISTIAN SRL, Confipetrol S.A.S., Tecsur S.A., MOVITECNICA, Pares&Alvarez, Equans Perú, TRADI S.A., Zuzunaga Assereto & Zegarra Abogados, Scotiabank, Orange Engineering, CARGO TRANSPORT, Barrios & Fuentes Abogados (BAFUR), CUMBRA y Tecno Fast Perú.

¡Gracias a todos los participantes por su contribución y presencia en el Desayuno Minero: Desafíos, Proyectos y Oportunidades en Marcobre!

24 de junio

La nueva empleabilidad 2030: Tendencias y desafíos

Lima, 26 de mayo .- La Cámara de Comercio Peruano-Chilena realizó un exitoso Desayuno Empresarial sobre "La nueva empleabilidad 2030: tendencias y desafíos". Este enriquecedor evento, en colaboración con la Pontificia Universidad Católica de Chile, tuvo lugar en el Hotel Hyatt Centric en San Isidro.

El encuentro contó con la participación de destacados profesionales y empresarios interesados en conocer las perspectivas y desafíos relacionados con la empleabilidad en el futuro cercano. Denisse Goldfarb, Profesora MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile, y Lorena Dibos, Gerente de Gestión Humana en Cencosud S.A., fueron las invitadas especiales que compartieron valiosas ideas y conocimientos sobre el tema.
Durante la jornada, se abordaron las tendencias y desafíos que marcarán el panorama laboral en el año 2030. Los participantes tuvieron la oportunidad de explorar las transformaciones que se vislumbran en el mundo laboral, incluyendo los avances tecnológicos, la automatización, el impacto de la inteligencia artificial y las habilidades requeridas para adaptarse a estos cambios.

El Desayuno Empresarial fue una experiencia inspiradora y llena de aprendizaje, donde se generaron debates constructivos y se compartieron ideas innovadoras. La colaboración entre la Cámara de Comercio Peruano-Chilena y la Pontificia Universidad Católica de Chile demostró una vez más el compromiso de ambas instituciones por promover el intercambio de conocimientos y el impulso de oportunidades en el ámbito empresarial.

Misión Comercial Minera Lima 2023

Lima, 26 al 28 de junio - La Cámara de Comercio Peruano Chilena se enorgullece en informar sobre el éxito de la Misión Comercial Minera Lima 2023, un evento que ha reunido a destacadas empresas mineras y proveedores de servicios de Perú y Chile. Durante tres días intensos, se llevaron a cabo diversas actividades que promovieron el intercambio comercial, el establecimiento de contactos estratégicos y la exploración de nuevas oportunidades de negocio en el sector minero.

Durante el evento, se contó con la valiosa participación de destacados expertos en áreas clave para el comercio y la minería. Lorena Sánchez, Directora de ProChile, brindó una perspectiva sobre la "Cultura de Negocios en Perú", mientras que Juan Carlos Escudero Velando, de CMS Grau, ilustró sobre los "Aspectos legales y tributarios" a considerar en las operaciones comerciales. Además, Carlos Diez Canseco, Gerente General del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, compartió conocimientos y perspectivas emocionantes sobre las "Oportunidades en PERUMIN Convención Minera".

La Misión Comercial también incluyó una emocionante Rueda de Negocios, en la cual participaron 20 reconocidas mineras del país. Durante esta actividad, las empresas de la delegación tuvieron la oportunidad de presentar sus propuestas comerciales a cada una de estas importantes mineras, estableciendo conexiones sólidas y generando oportunidades de negocio a mediano y largo plazo.

El evento contó con la participación de destacadas mineras como Minera Chinalco Perú S.A., Antamina, Compañía Minera San Ignacio de Morococha SAA (SIMSA), Sierra Sun Group (Minera), Nexa Resources, Minera Las Bambas, Minera Aurífera Retamas S.A., Minera Yanacocha, Volcan Compañía Minera, Compañía Minera Poderosa S.A., Hudbay Peru S.A.C., HOCHSCHILD, Compañía de Minas Buenaventura, Minera Caraveli, Compañía Minera Lincuna S.A, Marcobre, Pan American Silver Corp., Compañía Minera Zafranal, Southern Peaks Mining y Newmont Corporation.

Como parte de la Misión Comercial, se llevó a cabo un exitoso Networking Proveedores Mineros & Contratistas en el Hotel Miraflores Iberostar Select. Durante este evento, las empresas tuvieron la oportunidad de compartir sus propuestas comerciales y establecer conexiones estratégicas. La experiencia resultó enriquecedora para todos los participantes, fortaleciendo así la industria minera y construyendo relaciones sólidas.

Para cerrar con broche de oro, se celebró un exitoso after office minero, auspiciado por la empresa Cebra, donde los participantes pudieron disfrutar de un ambiente distendido y propicio para el networking.

La Misión Comercial Minera Lima 2023 ha sido un evento de gran relevancia que ha promovido el fortalecimiento de las relaciones comerciales entre Perú y Chile en el sector minero. Gracias a la participación de destacadas empresas y expertos en la materia, se han establecido conexiones sólidas y se han generado nuevas oportunidades de negocio.

Nuevos asociados

La Cámara de Comercio Peruano-Chilena le da la más cordial bienvenida a nuestros nuevos socios que se incorporaron en el mes de junio; agradecemos su preferencia.

Empresa: CUMBRA PERÚ S.A.
Actividad económica: Construcción de obras electromecánicas, civiles: En sectores de Minería, Energía, Oil&Gas, Infraestructura, Edificaciones.
Teléfono: 5112130444
Contacto: diego.aguirre@cumbra.com.pe
Página web: www. Cumbra.com.pe

Empresa: XBREIN
Actividad económica: Control perdidas consumo básicos y procesamiento datos y actividades relacionadas con base dato.
Teléfono: +56 2 32237100
Contacto: proveedores@xbrein.com
Página web: https://xbrein.com/

Empresa: EIMISA
Actividad económica: Obras civiles, montaje industrial
Teléfono: 48004 90
Contacto: bcosta@eimontajes.pe
Página web: https://ei.cl/unidades_de_negocio/montajes-industriales/

Nuevos asociados

Empresa: MR Asesores
Actividad económica: Actividades de consultoría
Teléfono: 7747168
Contacto: renzo.medina@mrasesores.site
Página web: www.mrasesores.site

Empresa: VAXO CONSULTING SAC
Actividad económica: Servicios de auditoria, inventarios, out - sourcing contable y de nominas
Teléfono: 3800871
Contacto: victor.aguilar@vaxoconsulting.com
Página web: www.vaxoconsulting.com

Empresa: Pontificia Católica de Chile
Actividad económica: Escuela de Administración de la UC
Página web: https://www.uc.cl/

Empresa: ITAW GROUP
Actividad económica: Agenciamiento de carga
Teléfono: +51 966799154
Contacto: liliana.zamora@itawgroup.com
Página web: https://www.itawgroup.com/

Cámara de Comercio
Peruano-Chilena

¡Síguenos!

WhatsApp +51 970 149 343