

# Cámara Informa

Boletín Informativo



# 2022

- EDICIÓN AGOSTO -

La Cámara de Comercio Peruano Chilena sigue y seguirá con el compromiso de trabajar arduamente para crear plataformas comerciales para todos sus asociados.

En el mes de agosto tuvimos muchos eventos importantes para nuestra organización, iniciamos con el seminario Agrottrade “Nuevas Oportunidades para la fruticultura del Perú” junto a Viveros de Chile, en el que participaron destacados expositores del sector agro de Perú y Chile permitiendo seguir desarrollando el gran potencial exportador para el Perú.

Además nuestros asociados de Beeok realizaron su primer webcast coorganizado, tuvimos como expositores a Kevin Fernández, Ingeniero de Proyectos de Beeok y Javiera Padró, Beeok Expert. Ellos nos comentaron sobre las normas transversales y sectoriales como el Reglamento de Seguridad y Salud para el sector construcción.

Adicionalmente, tuvimos una muy solicitada Ronda de Networking Minería y Construcción: Proveedores y Contratistas, dónde tuvimos la participación de representantes de la Mina Poderosa y Mina Antamina, al evento asistieron 22 empresas, que pudieron exponer su propuesta comercial.

Por otro lado, este mes destacó por el primer Networking entre socios presencial del año, que dio lugar en las oficinas de Candela Jara Abogados y tuvo la participación de 10 empresas.

Para finalizar el mes con broche de oro se realizó un Desayuno Empresarial con la ponencia de Mercedes Araoz, Catedrático en economía de la Universidad del Pacífico, Edgar Vasquez, Director del Centro de Investigación en Economía y Negocios Globales de la Asociación de exportadores (CIEN - ADEX) y César Campos, Analista Político.



## CONSEJO DIRECTIVO

**PRESIDENTE:**

Señor Juan Carlos Fisher Tudela

**VICEPRESIDENTE:**

Señor Enrique Schütze Macchiavello

**SECRETARIO:**

Señor Juan Enrique Rivera de la Barra

**TESORERO:**

Señor Sebastián Herraiz Gibson

**VOCAL:**

Señor Cristián Vial Besa

Señor Juan Miguel Grau Calle

**VOCAL SUPLENTE:**

Señor Raúl Baltar Estévez

**ASESOR:**

Señor Ignacio Rojas Guerrero

**GERENTE GENERAL:**

Marcela Pineda Truyol

## Consejo Directivo

# ÍNDICE

**08** Plataformas digitales:  
La solución para  
gestionar requisitos  
legales



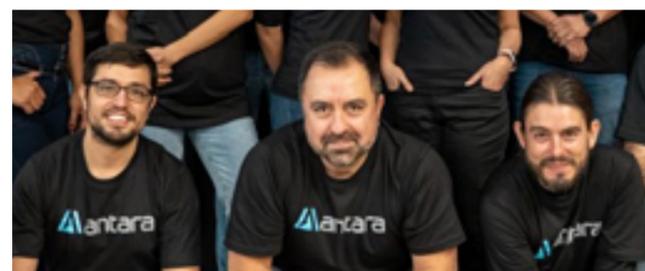
Las dos caras de  
la moneda en el  
desempeño laboral **10**

**LAS DOS CARAS DE  
LA MONEDA DEL  
DESEMPEÑO  
LABORAL**



¿Cómo puede un  
modelo operativo  
integral de TI impulsar  
la transformación del **14**

**13** Gtd se posiciona  
entre las 50 mejores  
empresas para atraer y  
retener talento en Chile



Sein Electricidad  
Aniversario 43 años **20**

**16** Antara Mining  
seleccionada para el  
programa GoGlobal



**SEIN**  
ELECTRICIDAD



**43**

ANIVERSARIO  
1979 - 2022

Celebramos un aniversario más de  
trabajo, dedicación y nuevos retos.  
SEIN Electricidad, la diferencia está  
en el servicio.



DISTRIBUIDOR OFICIAL DE:



ventas@sein.com.pe  
ecommerce@sein.com.pe

01 323 9615  
51 966 657 771

Carlos Pedemonte  
129, San Luis





# PROGRAMA RUMBO MINERO

Toda la actualidad del sector económico  
más importante para el Perú



Sábados a las **9 a.m.**  
y domingos en horario  
estelar a las **6 p.m.**  
antes de los programas políticos.

Por:



Canal 21 de  
señal abierta

Con la conducción de:

**Jorge León Benavides y César Campos**

Véanos en todo el Perú:



movistar



776 HD



1196 HD

Claro-tv 10

## Estudio Echecopar.

Asociado a Baker & McKenzie International

Más de 70 años liderando el  
cambio y la transformación de  
los servicios legales en Perú

Cada logro es resultado de un trabajo en equipo



Firma del Año en Perú y Mejor Firma para el  
Desarrollo de Carrera en América Latina

Women in Business Law Awards 2022 - Americas



Mejor Servicio al Cliente en Perú y  
Firma del Año en Sudamérica

Chambers and Partners LA 2021



Pro Bono Leading Light

Latin Lawyer and Vance Center 2012-2021



Top Tier Firm

The Legal 500 2013-2022

### Estudio Echecopar

Av. Los Conquistadores 1118  
Piso 6, San Isidro 15073  
Lima, Perú  
T +51 (1) 618 8500  
F +51 (1) 372 7374

Conozca  
nuestras  
soluciones



Todos los derechos reservados. Estudio Echecopar asociado a Baker & McKenzie International, una Swiss Verein, de la que forman parte firmas de abogados en todo el mundo. De acuerdo con la terminología comúnmente usada en organizaciones de prestación de servicios profesionales, el término "Socio" se refiere a aquellas personas que son socios o equivalentes a socios de dichas organizaciones. Asimismo, el término "oficina" se refiere a cualquier oficina de dichas firmas de abogados. Esto podría ser clasificado como "Publicidad de Abogados" que requiere una notificación en algunas jurisdicciones. Los resultados anteriores no garantizan un resultado similar.  
© 2022 Estudio Echecopar.

## Plataformas digitales: La solución para gestionar requisitos legales



Entre las acciones la preservación del planeta y sus recursos, la carbono-neutralidad es una de las que genera mayor interés en los Estados y las empresas. Su medición es fundamental para cumplir ese objetivo.

La Huella de Carbono es el conjunto de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), producidas directa o indirectamente por personas, organizaciones, productos, eventos, etc., y es una herramienta útil de gestión para conocer las conductas, actividades o acciones que contribuyen a aumentarla.

Ante este escenario nos preguntamos ¿cómo podemos reducir esos efectos para enfrentar el cambio climático y lograr un resguardo y uso más eficiente de los recursos? La respuesta es reduciendo la Huella de Carbono, midiéndola y tomando

medidas a partir de ese resultado.

Su cálculo permite conocer cuál es el impacto que provoca alguna actividad, persona o entidad, y su importancia radica en la posibilidad de saber con certeza la manera en que éstos agentes contribuyen a acelerar el deterioro del planeta.

Cristian Bustos, CEO de Beeok, solución tecnológica que ayuda a las empresas a transitar hacia la sostenibilidad gestionando sus requisitos legales, cuenta cómo es su medición para que las organizaciones en Chile y Perú puedan caminar hacia la carbono-neutralidad.

### ¿Cómo se calcula la Huella de Carbono en Chile?

La Huella de Carbono consta de distintos

enfoques: corporativo (empresas u organizaciones que calculan sus emisiones para ser sostenibles; de producto (cadena de valor, consumo y término de su vida útil); personal (emisiones directas o indirectas de una persona en un período determinado); eventos (electricidad, transporte, preparación de alimentos, insumos, etc.) y territorial (emisiones de un área geográfica o político-administrativa).

### ¿Cuáles son las metodologías para medirla?

Bustos explica que existen metodologías y protocolos de cálculo distintos:

**Normas ISO 14.064 e ISO 14.065:** Su objetivo es dar credibilidad y confiabilidad a los reportes de GEI y declaraciones de reducción o eliminación. Pueden utilizarse por organizaciones del comercio, proyectos o mecanismos voluntarios. Se pueden aplicar a todos los tipos de GEI.

**Estándar corporativo de contabilidad y reporte (GHG Protocol):** Se elabora mediante una colaboración entre empresas, ONGs y gobiernos. Su meta es establecer bases para la contabilización de GEI y entrega pautas de trabajo para determinar herramientas de cálculo.

### ¿Qué sigue después de la medición de la HC?

Cristian Bustos precisa que “una vez que se obtiene el cálculo de la Huella de Carbono, se deben realizar diversas acciones sobre este indicador, y para eso existen distintas etapas inmersas en un ciclo de mejora continua”, que son:

#### 1. Análisis de Riesgos y Oportunidades:

Una vez determinado el valor numérico de la Huella de Carbono y sus fuentes de emisión, realizar un análisis de los riesgos y oportunidades que representa para avanzar en mejorar la eficiencia de los procesos y el uso de recursos.

**2. Plan de Mitigación:** Medidas y estrategias para disminuir las emisiones de GEI hacia la atmósfera con proyectos de eficiencia energética, reducción en consumo de combustibles e insumos, mejoras en la logística, gestión de los residuos, entre otras.

**3. Comunicación:** Informar las nuevas metas de la empresa en temáticas ambientales o de sustentabilidad, así como el logro de los diferentes objetivos propuestos y las acciones realizadas.

### ¿Existe normativa que exija el cálculo HC en Perú?

El CEO de Beeok puntualiza que la vigente Ley 30754 - Ley Marco sobre Cambio Climático y su reglamento aprobado por Decreto Supremo 013-2019-MINAM, crea la Huella de Carbono Perú, que permite reconocer cómo las organizaciones públicas y privadas han logrado gestionar sus emisiones GEI en beneficio del ambiente, ajustándose al Acuerdo de París.

Asimismo, añade, la Resolución Ministerial 185-2021-MINAM, aprueba la Guía para el funcionamiento de la Huella de Carbono Perú, y la metodología para el cálculo de la Huella Hídrica con la ISO 14064:2018, oficializada con la Resolución Directoral 026-2020- INACAL/DN.

“En estas normas se establece la gobernanza climática, facultades y obligaciones de los organismos del Estado para la acción climática, a nivel vertical (nacional a municipal) como a nivel horizontal (distintos sectores). También permite institucionalizar la visión del Estado, estableciendo en la ley la meta de Carbono Neutralidad”, enfatiza el cofundador de la plataforma digital que puede realizar esta función.

Visita la página web de Beeok [click aquí](#)

## Las dos caras de la moneda en el desempeño laboral

No existe equipo u organización que no quiera (y necesite) que sus colaboradores logren mejorar constantemente sus resultados, pero llegar a ese resultado es todo un desafío. Por esa razón, es importante

conocer las dos caras de la moneda en el desempeño laboral, lo que te permitirá poner especial atención a aquellas áreas que marcan el éxito.



Muchas organizaciones están en la constante búsqueda de estrategias que les ayuden a que sus equipos se sientan felices, comprometidos y puedan finalmente lograr dar lo mejor de sí, creando los resultados que las organizaciones buscan.

No obstante, aunque se invierte mucho tiempo y dinero en lograr estas condiciones ideales, la verdad sea dicha, son muy pocos los colaboradores y equipos que se vuelven realmente de alto desempeño, lo que lleva a volver, una y otra vez, a revisar las nuevas tendencias y lo que está “bien” o “mal” hecho.

Algo que ayudaría enormemente a las áreas de gestión de personas y a los propios colaboradores, es comprender cuáles son los pilares que hacen que los resultados ocurran de la forma en que uno quiere y, si bien las variables podrían ser muy amplias, hay dos caras de la moneda en el desempeño laboral que debemos tener presente y gestionar.

La primera cara, por llamarlo de esa forma, dice relación con aquellas cualidades personales del colaborador que le son constitutivas, es decir, esa huella única que tiene cada persona y que le hace ser como es. Esto se conoce como perfil comportamental, que da cuenta de cómo una persona se relaciona, de qué forma hace lo que hace y cuáles son sus cualidades de carácter, motivación y estrategia de logro.

El perfil comportamental nos entrega una fotografía, aunque más bien es una radiografía de aquello que la persona trae consigo y que no depende del contexto, ni de la cultura de la empresa ni el sistema de incentivos de esta. Es decir, independiente del lugar, momento o el trabajo que alguien realice, nos ayuda a saber qué esperar, cuánto se adecuará al equipo o el eterno, qué necesita para potenciar su desempeño y mucho más.

La otra cara de esta situación se encuentra

en las competencias que tiene la persona. A diferencia del perfil de comportamiento, que es estable en el tiempo, las competencias no lo son. Esto hace que las competencias se puedan desarrollar constantemente. Mucho se habla de las competencias como concepto, pero muchas veces se entiende poco de lo que son realmente.

David McClelland, quien creó el término de las competencias, señaló que este concepto hace referencia a cuatro cosas: conocimiento y experiencia previa, habilidad, actitud y valores. Es esta combinación sobre un área de desempeño, lo que hará que una persona y, por consiguiente, su equipo, logre mejores resultados.

De esta manera, cuando queramos desarrollar talentos en nuestra organización y gestionar las cualidades individuales para construir grandes equipos, debemos comenzar por conocer el perfil de comportamiento y las competencias que tienen las personas que conforman nuestros equipos y, para ello, se pueden utilizar modelos y herramientas ampliamente validadas y reconocidas a nivel mundial, como es la herramienta HPI DISC, que utiliza el modelo de William Marston, la herramienta más utilizada para conocer el perfil de comportamiento de las personas.

Por otra parte, podemos incorporar instrumentos como HPI Competence, que permite medir y conocer hasta 30 competencias transversales que marcan de forma directa el desempeño y las capacidades de lograr ciertos resultados al interior de las organizaciones.

Antes de comenzar a construir complejos modelos o seguir las tendencias de moda, es bueno volver a analizar dónde se encuentran los resultados que realmente estamos buscando.

Visita [Human Performance Institute](https://www.humanperformanceinstitute.com) [haciendo click aquí](#)

# NUEVAS NAVES DE ALTURA

## ESPECIFICACIONES

- Naves modulares, escalables e integrables.
- Expansión y disponibilidad permanente; crecimiento centralizado.
- Iluminación natural y artificial con tecnología LED
- Corriente trifásica de 380 voltios
- Preparadas para matriz de rociadores (NFPA)
- Fotosensores de doble tecnología de detección
- Amplio patio de maniobras de uso exclusivo
- CECOP: Centro de monitoreo operativo y de seguridad 24/7
- Servicios Complementarios: Balanza, Ante puerto y Zona de pernocte, comedor, tóxico-ambulancia y mucho más.

**10** METROS DE ALTURA

**12** METROS A DEMANDA

[WWW.BSF.PE](http://WWW.BSF.PE)

ALQUILER DE ALMACENES

**BSF** ALMACENES DEL PERU

✉ [INFO@BSF.PE](mailto:INFO@BSF.PE)



LA CÁMARA DE COMERCIO  
PERUANO CHILENA

PRESENTES EN LA

**35** CONVENCIÓN  
MINERA

**5**

PABELLÓN

**866**

STAND



HYATT CENTRIC™  
SAN ISIDRO LIMA

¡Vive tus eventos sin límites  
y en el mejor lugar!

BENEFICIOS EXCLUSIVOS PARA SOCIOS

Tu seguridad primero, tu bienestar siempre



Streaming propio



Tecnología integrada en cada espacio



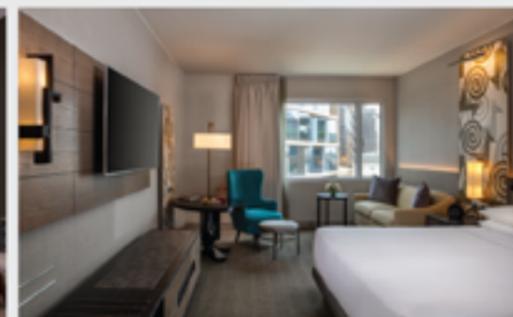
Reuniones híbridas



Espacios de co-work



Certificación GBAC STAR de limpieza y desinfección



## Gtd se posiciona entre las 50 mejores empresas para atraer y retener talento en Chile



Gtd, compañía chilena de telecomunicaciones y soluciones tecnológicas con más de 40 años de trayectoria y presencia internacional, celebra un importante hito al ingresar al ranking Merco Talento 2022; listado que reconoce a aquellas organizaciones cuya gestión promueve un ambiente estimulante para el desarrollo de sus colaboradores.

La compañía, que también tiene presencia en Perú, Colombia, España e Italia, alcanzó el puesto 33 del ranking con 6.031 puntos. Fernando Gana, gerente general de Gtd, comentó que “estamos orgullosos de los resultados, pues entrar a Merco Talento es un reflejo de los esfuerzos que realizamos día a día por contar con los mejores talentos para

cumplir con nuestro propósito de hacer que la tecnología simplifique y mejore la vida de las personas.

Somos Gente Totalmente Dispuesta, con foco en ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes, promoviendo un estilo de trabajo ágil, cercano y confiable, donde destaca el esfuerzo y el compromiso de cada uno de nuestros colaboradores”.

Ver la nota completa [click aquí](#)

[Visita la página web de GTD Perú](#)

## ¿Cómo puede un modelo operativo integral de TI impulsar la transformación del negocio?



El mundo de hoy obliga a las organizaciones a buscar nuevas tendencias para el crecimiento de su negocio, explorando las diferentes alternativas, y apostando por más de una. De hecho, según los últimos estudios por consultoras ICD o [PwC](#) a través el Digital Upskilling de [PwC](#), hacia el 2024, las compañías esperan que el 55% del presupuesto de tecnología sea destinado para la innovación y transformación de negocio.

Con estas acciones, las empresas buscan eficiencias y el área de TI debe responder con la agilidad que este tipo de cambios amerita. En este contexto, es vital realizar el análisis del modelo operativo del área para replantear algunos componentes y formas de trabajo.

Un modelo operativo de TI integral y con enfoque al crecimiento se apalanca en seis componentes que cubren la función TI. Algunos puntos a considerar son:

**1) Organización:** Sugerimos que se establezcan equipos multidisciplinarios,

capaces de auto organizarse por tipo de proyecto o iniciativa específica a atender, con el fin de maximizar el tiempo y disponibilidad del recurso, así como su expertise, para que el usuario final sea atendido dentro de los plazos y no se requiera mayor inversión en personal extra.

**2) Roles:** Es tal vez uno de los componentes más críticos debido a las tendencias cambiantes. Por ello recomendamos una evaluación constante de las habilidades del equipo. Al transformar la organización y el modelo operativo de TI, pueden requerirse conocimientos fuera de los tradicionales, como por ejemplo especialistas en datos, agile coach, entre otros. En función de la visión del negocio se puede plantear la necesidad y, luego de la evaluación, identificar los perfiles que requieren reforzarse, tercerizarse o contratarse.

**3) Gobierno y negocio:** Un aspecto tradicional que no cambia es el respaldo que requiere el área de TI por parte de los stakeholders del negocio. Nuestra

sugerencia es plantear comités, pero con una agenda enfocada no solo en la tecnología o los riesgos, sino en la discusión de iniciativas en términos de negocio: así como en la manera en que la tecnología habilita el cambio y lograr su difusión a cada eje de la organización.

**4) Procesos:** Sugerimos enfocarse en métricas específicas que identifiquen el logro del objetivo del proceso (por ejemplo, cantidad de incidentes de seguridad cerrados a tiempo, reprocesos por cambios a programas) y no tanto en amplias descripciones de actividades.

Se pueden utilizar como guía marcos internacionales como COBIT, ITIL, TOGAF, pero si no se aterriza a lo que realmente se emplea será un documento más dentro de un escritorio.

**5) Servicios:** Entendida la necesidad de la organización, el área de TI deberá reorganizar sus servicios, incluyendo los nuevos que debe brindar tras el cambio del mindset (ej. capacitaciones en metodologías ágiles, análisis de reportes y dashboards, etc.). Esta será una oportunidad para definirlos adecuadamente y difundirlos de forma que la organización conozca y se sienta cercana al área. Un

consejo adicional es que el catálogo se encuentre en una plataforma digital para que el usuario esté al tanto de qué realiza TI y cuánto tiempo le tomará.

**6) IT Budget:** Sugerimos dejar de ver a la tecnología como un gasto de las áreas de sistemas y empezar a verla como una inversión compartida. Esto se logra al definir criterios que evidencien cuánto “aporta económicamente” TI a un área en función a la cantidad de solicitudes de soporte, requerimientos, horas invertidas en proyectos, entre otros. Esto ayudará a distribuir el gasto y, por qué no, a pensar qué organización puede vender los servicios de esta área a otras empresas.

En conclusión, no solo el negocio requiere transformarse, sino también la función de TI para que pueda soportar el crecimiento deseado por las organizaciones y para ello es muy importante partir de la identificación de las brechas existentes para establecer la hoja de ruta que permita alcanzar el modelo objetivo.



## Antara Mining seleccionada para el programa GoGlobal impulsado por ProChile y Corfo



Estamos muy felices de anunciar que recientemente fuimos una de las empresas seleccionadas en el GoGlobal, un programa de softlanding impulsado por ProChile y Corfo, el cual promueve la internacionalización de los emprendimientos chilenos más vanguardistas.

GoGlobal actualmente celebra su 4ª generación, un proyecto que llevará a las startups chilenas ganadoras a la expansión mundial en los mercados de Estados Unidos, México, Colombia y Perú. Vale destacar que fueron 40 las empresas nacionales elegidas, siendo solo dos de ellas las pertenecientes a la región de Antofagasta.

Marcia Rojas, directora regional de ProChile en Antofagasta, comentó que “los mercados internacionales son cada día más

exigentes, sin embargo con GoGlobal y la vuelta a la presencialidad estamos abriendo una ventana para visibilizar la importancia que ha tomado la digitalización en la oferta de nuestras empresas regionales, quienes actualmente salen al mundo con dos ejes transversales fundamentales para ProChile: la innovación y la sostenibilidad”.

Vale destacar que el programa ya le dio el GO a las empresas participantes, a través de charlas, seminarios y capacitaciones sobre aspectos legales, tributarios, comerciales y culturales de Perú.

Melissa Gajardo, directora ejecutiva del Comité Corfo Antofagasta, afirmó que “para nosotros es valioso tener a dos representantes regionales en una convocatoria con 40 empresas chilenas,

porque nos permite visualizar la potencia que tenemos localmente para escalar a otros mercados, colocando en valor todos los esfuerzos del ecosistema que estamos articulando. Los felicito, el mensaje es a aprovechar esta oportunidad y ser ejemplo, para que otras empresas busquen enfrentarse a estos desafíos”.

Nuestro CEO Patricio Rojas, también afirmó que “con el apoyo de ProChile y Corfo esperamos aumentar nuestras redes de contacto y visibilidad en la industria minera del Perú. Es tremendamente valioso para nosotros aportar y compartir con el ecosistema local y conocer cuáles son las principales consideraciones al momento de hacer negocios en ese país”.

Finalmente, la penúltima parte de GoGlobal

consiste en la elaboración de un plan de trabajo con nuestros objetivos de negocio, a fin de concretarlos desde el mes de septiembre.

Como startup de innovación, en Antara Mining estamos realmente felices de poder participar en estas iniciativas que no solo nos abren camino en mercados internacionales, sino que llevan nuestras soluciones a la minería global, dejando en cada faena una huella con sello chileno de calidad. Saber que estamos colocando nuestro grano de arena para hacer de este planeta un mundo mejor, es nuestro mayor pago.

[Mira más noticias de Antara Mining aquí](#)



Cumplimos 61 años y nos orgullece celebrarlo en la edición Nro 35 de Perumin en la ciudad de Arequipa. Estaremos presentes en el Stand Nro 448 y 449 ubicado en el pabellón Nro 4; brindando asesoría personalizada en soluciones integrales que utilicen GLP (Gas Licuado de Petróleo) y compartiendo experiencias de calidad. Los esperamos del 26 al 30 de Setiembre.

**Beneficios del GLP**

- Ahorro frente al diesel de entre el 10% al 20%
- Es menos contaminante en relación al Diesel
- Control eficiente de inventarios.
- Reducción del 15% al 18% en emisiones de CO2
- Mayor eficiencia en combustión
- Tecnología que permite controlar el proceso

En Limagas, resolvemos necesidades energéticas, facilitando una transición segura hacia una matriz energética limpia, mediante soluciones integrales que utilicen Gas Licuado de Petróleo (GLP).  
Garantizamos el suministro de GLP incluso en las condiciones climáticas y las alturas más extremas.

**Brindamos soluciones a:**



**PROYECTOS DE GENERACION ELECTRICA**



**¿Sabías qué?**

Siendo un aliado estratégico, logramos que las empresas Minera Colibri y Solandra (ubicadas en la región Arequipa) se convirtieran en las primeras operaciones mineras en el Perú que utilizan energía generada 100% con GLP. Ambas empresas han reducido sus emisiones en aproximadamente 209 TM de dióxido de carbono al año. Ello equivale como si cada hubiera plantado 27,900 árboles en 90 hectáreas de bosques.



**Garantizamos la seguridad de nuestros procesos**

Solo para **RUC 20**  
En Portabilidad o Línea Nueva



**RIO**

**Nuevos Planes**  
**100 GB**

de alta velocidad en plan Empresa Power 2.0 **S/72.90**

**[ + f i g w s ilimitadas ]**

Valido para clientes RUC 20 que contraten una línea en portabilidad (origen post-pago) o línea nueva en plan indicado en entel.pe/empresas, sujeto a evaluación crediticia. El plan otorga 100 GB de alta velocidad cada ciclo de facturación. Una vez consumidos, se podrá navegar utilizando una bolsa de recarga. Appa limitada aplica para smartphones con sistemas operativos Android 4.0.3 y iOS 8 en adelante, navegando vía 4G LTE. No aplica para: 1) descarga y actualización de las aplicaciones; 2) streaming; 3) uso de proxy y tethering; 4) contenidos extremos a los aplicativos. El usuario deberá estar previamente registrado y suscrito a las apps. 5) WhatsApp aplica para envío y recepción de texto, notas de voz, imágenes, videos y documentos adjuntos. 6) Facebook Full permite el uso en las aplicaciones móviles Facebook, Facebook Messenger y Website de Facebook. 7) Instagram Full aplica para navegar y subir contenidos en el aplicativo. 8) Spotify aplica para escuchar música en streaming o para su descarga dentro de la aplicación. No incluye afiliación a Spotify Premium. Condiciones para portar, cobertura de delivery, usos de las aplicaciones y restricciones en www.entel.pe/empresas

**SEIN ELECTRICIDAD 43 años**  
**EXPERIENCIA GARANTIZADA, DISTRIBUYENDO**  
**MATERIALES ELÉCTRICOS Y SOLUCIONES PARA**  
**PROYECTOS INDUSTRIALES, RESIDENCIALES Y**



SEIN Electricidad nace como una empresa familiar que ha sabido avanzar además competir en el exigente rubro de los materiales eléctricos, hoy celebra 43 años de eficiente desempeño en el mercado nacional, tiempo en el que ha tenido como guías su misión y sus valores, centrados en ofrecer a sus clientes un servicio de calidad y que le han permitido ser económicamente rentables y socialmente responsables.

Su objetivo principal es brindar un servicio diferenciado para proyectos industriales, residenciales y terciarios, a su vez crecer en estos segmentos del mercado. Además, mantener su estándar de calidad representa su compromiso empresarial más importante y en estos años ha logrado, con la experiencia de sus profesionales altamente capacitados, que sus clientes y proveedores la reconozcan como líder

en el sector. Y reconoce que cada logro alcanzado ha sido posible gracias a ese grupo humano, con quienes ha forjado y formado la identidad SEIN Electricidad.

**Ampliando sus servicios para el mundo**

Lograr ser una empresa corporativa regional, ha sido extraordinario. A partir del 2019, integra DARTEL Electricidad, una compañía con 52 años en el mercado chileno. Así, ambas empresas han unido su experiencia para seguir comercializando materiales eléctricos, brindando soluciones tecnológicas y de última generación para proyectos eléctricos de fuerza, automatización, redes e iluminación. Este amplio expertise le ha permitido a SEIN Electricidad, desarrollar sus marcas para satisfacer las necesidades de sus clientes en los diferentes sectores productivos de nuestro país.

**Su visión al 2030**

Así, hoy SEIN Electricidad se visualiza en el futuro, como un actor para el cambio aplicado en sus procesos y ofreciéndole al cliente un servicio cercano que cumpla con sus expectativas. Y acorde a su visión estratégica, ser parte del crecimiento económico del sector, asimismo impulsar el desarrollo de las energías renovables para cuidar de nuestro medio ambiente y del planeta.

Además, consolidar sus servicios de asesoramiento en diferentes proyectos, maximizar la eficiencia de los procesos productivos de todo tipo de industria, de la mano con las últimas tecnologías y tendencias globales en automatización, con la finalidad de brindar mejores soluciones para los requerimientos de sus clientes.

Por ello, la empresa proyecta la apertura de nuevos puntos de ventas para alcanzar en los próximos 5 años una mayor cobertura, marcando siempre la diferencia, la óptima calidad en sus servicios, con máxima eficacia. Esta será su misión empresarial con base en su propuesta de valor para seguir atendiendo las necesidades de sus clientes, demostrando así, esa ventaja competitiva que los distingue en el mercado.

**Consolidar su presencia a nivel nacional**

La experiencia de SEIN Electricidad en el rubro de la distribución de materiales eléctricos para la industria, la construcción y building del mercado peruano, está demostrada por el testimonio de sus clientes satisfechos con sus servicios. Y hoy, en su 43.º aniversario, continúa a la vanguardia, con los últimos avances en energía renovable, políticas y soluciones que permitan proteger el ambiente y la sostenibilidad del planeta. Así, viene impulsando el desarrollo de paneles solares, energía limpia, y un sistema de la electromovilidad que viene teniendo un crecimiento importante en nuestro país.

SEIN Electricidad sigue firme en esta senda, creciendo en cobertura, ingresando nuevas marcas a su portafolio para ser partners de negocios, ofrecer soluciones, productos de alta calidad tecnológica a sus clientes a nivel nacional. Su sello de garantía es ofrecer conocimiento técnico y especializado, capacidad de innovación y la creación de nuevos esquemas en los servicios para sus clientes.

**SEIN Electricidad, una familia**

Así es, una familia, donde cada uno de sus integrantes ayuda a crecer al otro, para, lograr el crecimiento integral de sus colaboradores y de la compañía. Definitivamente, SEIN Electricidad ha alcanzado grandes retos, gracias a la unión de muchos esfuerzos con solo un fin en común, ser reconocida en su rubro en el mercado.

Y en este 43.º aniversario, agradece a sus colaboradores, a ese grupo humano SEIN Electricidad, cuya misión, en los próximos años, es continuar ofreciendo soluciones integrales para cumplir las expectativas de sus clientes, haciendo camino y así alcanzar un crecimiento sostenido, rentabilidad y reinversión empresarial; garantizándoles su sostenibilidad a largo plazo.

**Visita la página web de Sein Electricidad [click aquí](#)**



## Seminario Agrotrade Nuevas Oportunidades para la fruticultura del Perú



# PLATAFORMAS COMERCIALES

EVENTOS DEL MES  
EXCLUSIVOS DE LA CÁMARA  
DE COMERCIO PERUANO CHILENA

**El 5 de agosto**, nuestra institución participó junto a Viveros de Chile en un seminario presencial en las instalaciones del Hotel Belmond en Miraflores.

El evento inició con las palabras de agradecimiento de Oscar Fuentes, Embajador de Chile en el Perú, Julio Pérez, Presidente Asociación de Exportadores ADEX, Juan Carlos Fisher, Presidente Cámara de Comercio Peruano Chilena y Cristian Pichuante, Presidente Viveros de Chile.

En la reunión tuvimos a grandes y reconocidos expositores de los sectores de agro, estos son: Edgar Vásquez, Director Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales ADEX, Fernando Cilloniz, Presidente Consultora Inform@cción, Ing. Mar-

celo Correa, Asesor especialista en Cerezos, Gabriel Amaro, Director Ejecutivo de la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú - AGAP, Ricardo Aguilera, Director Ejecutivo Trumao Cherries, Samuel Escalante, Director Viveros El Tambo, Ing. Mauricio Zúñiga, Encargado Técnico Comercial Vivero Agromillora, Dra. Claudia Fassio, Asesora Internacional especialista en Paltos e Ing. Renzo Gómez, Gerente Comercial Selva Industrial.

El evento culminó con un vino de honor en compañía de todos los asistentes.

Visita la página oficial de [Viveros de Chile](http://Viveros de Chile) para enterarte de más eventos importantes del sector agro.

## Ronda de Networking Minería y Construcción: Proveedores y contratistas



La Cámara de Comercio Peruano-Chilena, organizó el 11 de agosto la 4ta Ronda de Networking Minería y Construcción del 2022.

Cabe resaltar que para esta plataforma comercial se invitan representantes de mineras reconocidas del sector, en esta oportunidad contamos con la presencia de la Minera Poderosa y Minera Antamina.

En este evento tuvimos la participación de empresas como: Antara Mining Solutions, MHO PERU, Emonk, Beeok Perú, Altiplano Headhunters, Solgas, TECSUP, BSF Almacenes del Perú, MCJ Open Training, PRODIMIN BEKAERT, Clever Global, Mas Solutions Perú SAC, Veolia, MARCO Peruana, AGUNSA Perú, Posada Perú, Aura Ingeniería S.A, M-Risk, Flesan

Minería, PREVECON, CO-OL Construcciones Modulares Perú y PROESTECH COLOMBIA SAS., las 22 empresas participantes tuvieron la oportunidad de compartir su propuesta comercial, y ampliar su red de contactos mediante una exposición y muestra de video empresarial.

Este acontecimiento promueve los contactos entre empresarios, instituciones y organizaciones que desean realizar negocios, desarrollar relaciones asociativas o alianzas estratégicas.

Los invitamos a seguirnos en las diferentes redes sociales de la CCPCh para que puedan conocer los próximos eventos en cartera y así brindarles la mejor experiencia.

Mayor información: [socios@camaraperu-chile.org](mailto:socios@camaraperu-chile.org)

11 de agosto



## Reglamento de seguridad y salud para el sector construcción



El 10 de agosto, la Cámara de Comercio Peruano Chilena, desarrolló un webcast junto a su asociado [Beeok](#), software que le permite a las empresas optimizar el trabajo y tiempo de sus equipos conociendo, evaluando y gestionando el cumplimiento legal, lo que les permitirá alcanzar excelentes resultados. Como expositores del evento nos acompañaron: Kevin Fernández, Ingeniero de proyectos en Beeok y Javiera Padró, Beeok Expert.

La charla inició con las palabras de Kevin que nos explicó que existen normas transversales la cuál es la ley 29783, también normas sectoriales como el Reglamento de Seguridad y Salud para el Sector construcción aprobado por el Decreto Supremo 011 2019 TR, así también Kevin indica que existen otros reglamentos para diferentes

sectores como electricidad, industrial, minero e hidrocarburos.

Además nos indica que ésta norma nos da ciertos lineamientos y disposiciones muy relevantes que son de aplicabilidad para las empresas enfocadas netamente en el construcción.

“Nuestra compañía puede ser de otro rubro pero si hay necesidad de realizar una ampliación u obra dentro de nuestra empresa, el reglamento de construcción tendría validez y se debería seguir la norma”

Después, Javiera nos comentó cómo [Beeok](#) ayuda a las empresas en éste proceso y nos enseñó el software que manejan,

Si deseas ver el vídeo completo del evento [click aquí](#).

# Cocktail

## de Networking Perú -Chile

en el marco de PERUMIN

Martes 27 de Septiembre

7:30 PM

Hotel Casa Andina de Arequipa

INSCRÍBETE HACIENDO CLICK AQUÍ

Organiza:

PERUMIN  
32 CONVENCION MINERA



INFORMES:

(+51) 947 275 388

(+56) 9 2605 7553

Auspiciadores Oro



Auspiciadores Plata



Auspiciadores Cobre



## NETWORKING ENTRE SOCIOS PRESENCIAL



La Cámara de Comercio Peruano Chilena organizó un Networking entre socios el 17 de agosto, cabe resaltar que este evento se ha realizado de forma virtual desde inicios del 2022 pero desde agosto se optó por efectuarlo de forma híbrida, siendo el mencionado mes el primer networking presencial del año.

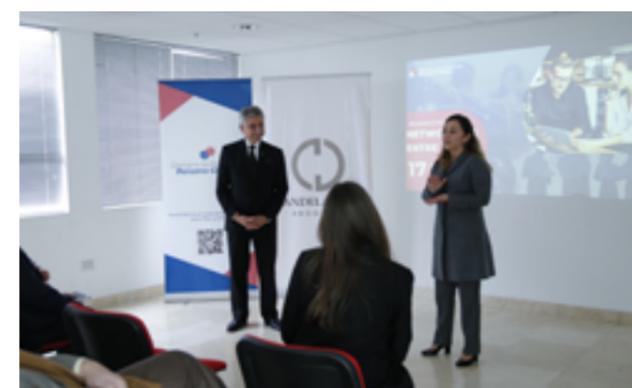
Este evento tuvo lugar en las oficinas de nuestro asociado Candela Jara Abogados.

Como empresas asistentes tuvimos a: Ad-diuva, Primus Capital Perú, PREVECON, Hyatt Centric San Isidro Lima, Clever Global, Swissotel Lima, Mandomedia, BANFF

SA y Candela Jara & Abogados Asociados. Dentro de lo anterior expuesto, la Cámara brinda un cordial agradecimiento a cada una de las empresas por participar activamente, por permitirnos cumplir con nuestra misión como organización abocada a facilitar y fomentar el intercambio comercial entre Perú y Chile.

Los invitamos a visitar nuestra página web [www.camaraperuchile.org](http://www.camaraperuchile.org) para que puedan conocer los próximos eventos en cartera y así brindarles la mejor experiencia.

17 de agosto



# DESAYUNO EMPRESARIAL

## Perspectivas y Escenarios Económicos Perú 2022 - Segundo Semestre



El 24 de agosto nuestra institución llevó a cabo el Desayuno Empresarial Perspectivas y escenarios económicos Perú 2022 - Segundo Semestre,

Tuvimos como auspiciador a la empresa socia Montt Group quién al inicio del evento pudo exponer sobre su firma.

Instancia que reúne especialistas, autoridades y altos ejecutivos para informar sobre los últimos avances y tendencias económicas que se están desarrollando en nuestro país.

En esta reunión contamos con un gran panel de invitados Mercedes Araoz, Catedrático en economía de la Universidad del Pacífico, Edgar Vasquez, Director del Centro de Investigación en Economía y Negocios

Globales de la Asociación de Exportadores (CIEN-ADEX) y César Campos, Analítica Política.

Además contamos con 29 empresas participantes: LimaGas S.A. Implantes Europeos, Berninzon, Benavides, Vargas & Fernandez, Clever Global, BAU SpA, Primus Capital Perú, BSF Almacenes del Perú HUNTERS PERU, Wisetrack Perú, ALO Group, CARGO TRANSPORT, Sein Electricidad, Lumisolar, Araya & Cia. Abogados, Capitalis, Ausenco, Barrios & Fuentes Abogados (BAFUR), UHY Blancas Sandoval & Asociados, SAC Hoteles Costa del Sol, EMIN Geoestructuras, Tecnofast, Antamina, Marcobre, Asociación de Exportadores ADEX, Asociación Peruana de Finanzas, Astara y Sierra y Selva Exportadora.

24 de agosto



# NUEVOS ASOCIADOS

La Cámara de Comercio Peruano-Chilena le da la más cordial bienvenida a nuestros nuevos socios que se incorporaron en el mes de agosto; agradecemos su preferencia.



**Empresa: VALLE ANDINO PERU SAC**

**Actividad económica:** Exportación de productos agrícolas convencionales y orgánicos.

**Teléfono:** 51 966984904

**Contacto:** ventas@valleperu.com.pe

**Página web:** <https://www.valleperu.com.pe/>



**Empresa: SOCIEDAD GREAT PROCESS LIMITADA**

**Actividad económica:** Ingeniería en procesos mineros

**Teléfono:** +56 55 2 865008

**Contacto:** info@gprocess.cl

**Página web:** [www.gprocess.cl](http://www.gprocess.cl)



**Empresa: Sociedad General de Comercio S.A.**

**Actividad económica:** Fabricación de maquinaria agrícola y silvícola, importación y exportación de maquinaria.

**Teléfono:** 56 222354083

**Contacto:** pjlatorred@sogeco.cl

**Página web:** [www.sogeco.cl](http://www.sogeco.cl)

# NUEVOS ASOCIADOS



**Empresa: IFlutech SAC**

**Actividad económica:** Ingeniería y minería, solución integral en sistemas de bombeo y pozos de agua.

**Teléfono:** (+51) 986 363 288

**Contacto:** latam01@iflutech.com

**Página web:** <https://iflutech.com/>



**Empresa: HPI INTERNATIONAL**

**Actividad económica:** Gestión de personas

**Teléfono:** 56 9 66574737

**Contacto:** isharon@hpione.com

**Página web:** <https://hpione.com/es/inicio/>



**Empresa: Water & Environmental Services Perú S.A.C**

**Actividad económica:** Empresa consultora dedicada a brindar servicios especializados en agua superficial, subterránea y estudios ambientales.

**Teléfono:** 51 985544885

**Contacto:** lizbeth.ponte@wes.com.pe

**Página web:** <https://wes.com.pe/>



WhatsApp:+51 964 695 216